

# ВЛАДИКАВКАЗ



Печатный орган муниципального образования г. Владикавказ.

Общественно-политическая газета. Рекомендованная цена – 10 руб.

№120 (2152)

## БОЛЬШЕ ДЕПУТАТСКОГО КОНТРОЛЯ!

**Г**лава республики Вячеслав Битаров принял участие в семинаре-совещании депутатов собраний представителей муниципальных образований РСО-А. Поскольку организатором мероприятия выступило региональное отделение партии «Единая Россия», на встрече присутствовали в основном депутаты-единороссы разных уровней власти. А поскольку «ЕР» была и остается «партией власти», народные избранники от «Единой России» должны пользоваться уважением у людей.

Вячеслав Битаров напомнил, что за годы, проведенные в статусе депутата – сначала Собрания представителей, затем и парламента республики, – он неоднократно сталкивался с непониманием правильного взаимодействия исполнительной и законодательной структур власти:

– Если мы зовемся партией власти, нужно совместно решать все вопросы, касающиеся наших граждан. Когда депутат обращается к республиканской власти, его просьба должна быть услышана. От этого зависит авторитет партии. В каждом районе, населенном пункте я хотел бы видеть депутатские приемные.

Глава региона призвал депутатов-единороссов к выстраиванию отношений на всех уровнях власти. Ставить вопросы и задачи перед республикой, представителями Северной Осетии в Совете Федерации и перед депутатами Государственной Думы. Кроме того, пожелал депутатам и представителям исполнительной власти прислушиваться к желаниям народа.



Вячеслав Битаров предложил отойти от привычной схемы работы, представляющей собой откладывание вопросов в долгий ящик. Он напомнил, что главы администраций местного самоуправления фактически находятся в подчинении у депутатов собраний представителей. Первые отчитываются о проделанной работе перед вторыми, а значит, так оно и есть.

Задача поставлена четкая: принять выверенный бюджет и контролировать его исполнение. Глава республики упрекнул депутатов районных собраний представителей и города Владикавказа в том, что они практически не участвуют в процессе формирования бюджета и никак его не контролируют. Обращаясь к народным избранникам всех уровней власти, Глава РСО-А вновь призвал: больше депутатского контроля! Необходимо контролировать работу и федеральных органов власти, работающих на территории республики. Пусть и они отчитываются перед парламентом, как это делает руководитель МВД. Ведь они работают для улучшения жизни людей в республике? Так почему бы им не докладывать о своих достижениях с высокой трибуны?

Говоря о недавно завершившейся серии встреч с жителями республики, В. Битаров высказал депутатам пожелание стать «ближе к народу». Да и в целом сделать работу исполнительной власти максимально прозрачной, чтобы каждый желающий мог узнать, на что потрачен тот или иной бюджетный рубль.

Напоследок Глава республики предложил усилить внутривластный контроль. Пусть избранники народа занимаются решением проблем, а не разборками между участниками фракции. Говоря об этом, Вячеслав Битаров, должно быть, имел в виду конкретный пример и конкретных действующих лиц. «Без дисциплины не будет и исполнительности», – завершил он свою речь.

(Окончание на стр. 2)

## Мокрый снег не помешал теплоснабжению Владикавказа

**В столице республики прошел второй снег. Во вторник жители города добирались на работу уже по заснеженным дорогам. Осадки вновь вызвали проблемы с электроснабжением. Из-за обрывов линий электропередачи были обесточены некоторые районы Владикавказа, а также часть поселка Заводского.**

Сотрудники ЕДДС отметили, что на сей раз заявок по перебоям с водоснабжением и отоплением не поступало. Все котельные Владикавказа работали в штатном режиме. Горожане жаловались на отсутствие света в их домах. Ликвидация аварий продолжалась до глубокой ночи 25 октября, а в ряде районов и на следующий день. Самыми последними в списке обесточенных были улицы Августовских Событий, Воробьева, Яшина, а также многоквартирные дома на ул. ул. Владикавказской, 44/1 и 46/2 и Дзусова, 6а.

В ЕДДС рассказали, что проблемы с отоплением в североосетинской столице остались лишь точечные. В основном они связаны с неисправностью или перекрытием стояков. Большинство из них уже решены общими силами специалистов ЕДДС, коммунальщиков и управляющих компаний.

25 и 26 октября на улицах Владикавказа дежурили сотрудники «Спецэкосервиса». К уборке улиц были подключены восемь плужно-щеточных машин, пять тротуароуборочных тракторов, два КамАЗа и два самосвала для вывоза мусора, один лаповый и два фронтальных погрузчика. Всего – 20 единиц техники. Началась уборка с центральной части города. При помощи специальной техники очистили от снега проспект Мира, площади Свободы и Штыба, территорию перед гостиницей «Владикавказ».

– Во время снегопада наши рабочие дни начинались с обсыпки мостов, подъемов и спусков песко-соляной смесью. 26 октября, рано утром, мы также объехали городскую территорию и собрали сломавшиеся от тяжести снега сухие ветки, – рассказал руководитель «Спецэкосервиса» Владимир Хайманов.

Администрация Владикавказа предприняла все возможные меры для скорейшей ликвидации возникших на территории муниципального образования аварийных ситуаций.

Напомним, что в случае аварии можно обращаться в Единую дежурно-диспетчерскую службу по телефону **8 (8672) 53-19-19.**

Екатерина ДЖИОЕВА



**В Гордуме**

# В БЮДЖЕТ БУДУТ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Вчера состоялось заседание шести постоянных комиссий Собрания представителей г. Владикавказа, которое провел председатель Комиссии по бюджету и экономической политике Мурат Гусов. Были рассмотрены итоги социально-экономического развития Владикавказа за прошедшие три квартала, вопросы отопительного сезона, а также общей подготовки города к зимнему периоду. Кроме того, депутатский корпус внес поправки в бюджет текущего года муниципального образования город Владикавказ.

Об итогах социально-экономического развития и инвестиционной политики города проинформировал начальник Управления экономики, предпринимательства и инвестиционных проектов АМС Михаил Шаталов. По его словам, экономическую ситуацию во Владикавказе можно назвать удовлетворительной. Положительная динамика отмечена и в сфере строительства жилых домов – 109 тысяч квадратных метров жилого фонда введено в эксплуатацию, что на 10% превышает результаты прошлого года.

– Проект муниципальной программы «Поддержка МСП и инвестиционной деятельности на 2017–2019 гг.» предлагает существенную финансовую и имущественную поддержку для предпринимателей. Также в ней за-

ложено создание инвестиционного портала города, где будут отражены инвестиционные площадки, дорожная карта и полезная информация для потенциальных инвесторов. Проект уже подготовлен и находится на рассмотрении у главы администрации, – сказал М. Шаталов.

Депутаты раскритиковали работу служб, по вине которых произошел сбой в теплоснабжении города. Напомним, 17 октября по причине аварийных отключений линий электропередачи, произошла остановка работы водозабора, снабжающего часть улиц Владикавказа, вследствие чего перестали функционировать тепловые станции города.

Заместитель председателя КЖКХиЭ Марат Тохтиев заверил, что на сегодняшний день во все дома, за исключением двух МКД, поступило отопление.



Депутаты Городской думы также рассмотрели вопрос подготовки предстоящей сессии, на которую будет внесен вопрос «О внесении изменений в бюджет муниципального образования г. Владикавказ на 2016 год». Также изменением в положение о бюджетном

процессе муниципального образования г. Владикавказ переносится срок внесения проекта бюджета МО г. Владикавказ на 2017 год и плановый период с 15 ноября на 1 декабря.

26-я сессия Собрания представителей г. Владикавказа состоится в эту пятницу, 28 октября.

**Соб. инф.**

**Резонанс**

## Американские ученые шокированы достижениями владикавказских коллег



**Уникальные технологии по развитию инновационных технологий эффективного лечения гепатита С сумели разработать североосетинские ученые. Проведя ряд совместных опытов, был разработан препарат, эффективность лечения которым составляет 92%.**

В 2003 году во время телемоста «Хьюстон–Москва» океанские ученые услышали цитату нашего земляка – доктора наук Вячеслава Малиева: «Практическая ценность для человечества тех или иных фундаментальных научных и медицинских исследований определяется степенью их биологической совместимости и физиологической действительности». Тогда разговор шел об эффективности противорадиационной вакцины, разработанной в отделе ВНЦ, и возможности совместного сотрудничества. Тогда же стало известно о разработке инновационных технологий в фармацевтике и применении лекарственных форм гипохлорита на-

трия при различных тяжелых болезнях человека и животных.

Разработанный в России препарат по многим параметрам является уникальным. Если и раньше существовали методики лечения гепатита С, то стоили они немалых денег – около 50 тысяч долларов. Кроме того, они влекли за собой массу побочных эффектов. А вот разработанный североосетинскими учеными препарат стоит в разы дешевле и не причиняет никакого ущерба организму человека.

– Мы начинали с лечения послерадиационного гепатита. Но проведенные три года назад опыты по лечению гепатита С при помощи сыворотки также показали хорошие результаты. Что касается этой сыворотки, то разрешение на ее производство есть в США. По вакцине исследования продолжаются. Хотелось бы, чтобы и в российских структурах тоже заинтересовались нашими исследованиями, – говорит Вячеслав Малиев.

**Соб. инф.**

**Семинар**

(Окончание. Начало на стр. 1)

## Больше депутатского контроля!

Выступившая затем с докладом замминистра финансов Оксана Карова отметила низкое исполнение обязательств муниципальных образований республики по сбору доходов. За 9 месяцев этот показатель составил всего 57%. Минфин республики констатирует и общее снижение доходов местных бюджетов. Причина – принятие заведомо невыполнимых планов и неэффективное администрирование. Любые расходные обязательства должны быть подкреплены доходной частью.

Общий объем муниципального долга вырос и сегодня составляет 1 млрд 342 млн руб. Увеличение просроченной кредиторской задолженности вызвано привлечением банковских кредитов и неэффективной долговой политикой

В преддверии принятия бюджета на 2017 год депутатам предстоит серьезная работа, в том числе и в составе специально созданных комиссий, призванных повысить эффективность управления муниципальными финансами.

**Ольга ДАТИЕВА**



**АМС СООБЩАЕТ**

**Вниманию пострадавших от стихийного бедствия 5 июня!**

По всем вопросам, касающимся деятельности АМС г. Владикавказа, в частности по получению материальной помощи пострадавшим от стихийного бедствия, прошедшего 5 июня, обращаться с 9.00 до 18.00 по следующим телефонам:

- 8 (8672) 30-30-30 – горячая линия АМС г. Владикавказа;
- 55-34-71 – Контрольное управление АМС г. Владикавказа;
- 70-72-01 – Управление документационного обеспечения деятельности АМС и приема граждан;
- 25-51-15 – приемная Комитета жилищно-коммунального хозяйства и энергетики АМС г. Владикавказа;
- 25-52-92 – отдел жилищного хозяйства КЖКХиЭ АМС г. Владикавказа.

**К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СОБРАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ Г. ВЛАДИКАВКАЗА VI СОЗЫВА**

Двадцать шестая сессия Собрания представителей г. Владикавказа VI созыва состоится 28 октября 2016 г. в 15.00 в здании АМС г. Владикавказа и Собрания представителей г. Владикавказа (пл. Штыба, 2).

Регистрация депутатов и приглашенных будет производиться в фойе 28 октября 2016 г. с 14.00.

Телефон для справок – 8 (8672) 25-10-12.

По всем вопросам обращаться по телефону 8-918-828-04-01.

**АМС г. Владикавказа**

На злобу дня

# Выживет ли республиканский туризм?

Сначала в рамках последнего Сочинского инвестиционного форума была поставлена окончательная точка в наших многолетних грезах о своем собственном горнолыжном курорте европейского уровня – закрыли амбициозный и дорогостоящий проект «Мамисон». Потом из-за финансовых лимитов была отложена на неопределенный срок реализация двух менее масштабных, но не менее привлекательных и важных для республики проектов «Тагаурия» и «Дигория», которые успешно вошли в перечень мероприятий федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации в 2012–2018 гг.». Для полного «букета» терний для республиканского туризма Правительство РСО-А объявило о ликвидации ГУП «Казбек-тур», созданного менее двух лет назад для преобразования туристского потенциала республики в конкретный турпродукт. «Казбек-тур» был объявлен нерентабельным, и отныне его функции будет выполнять частный бизнес.

Вот такая безрадостная картина, а на носу очередной горнолыжный сезон. Как будем его встречать, а самое главное, есть ли перспектива у североосетинского туризма, или опять будем отвозить большие деньги куда-то, а сами, к сожалению, только констатировать факт: «А ведь у нас-то даже лучше, но...». Об этом говорим с председателем Комитета по туризму РСО-А **Вильямом Гагиевым**.

– **Пожалуй, начнем с общих проблем, которые испытывает республиканский туризм. Почему при общероссийском посыле развивать внутренние направления – и для этого есть объективные причины в виде санкций, трудностей с получением визы, запрета выезда за границу силовикам, а главное, девальвации национальной валюты – что-то не складывается?**

– В развитии туристического сегмента существуют организационные и инфраструктурные проблемы. Организационные – те, которые мы можем решить на месте. С инфраструктурными сложнее: их решение требует денег. А значит, все наши действия «завязаны» на федеральный бюджет, который выдает деньги только на реализацию определенных целевых программ. Мы разработали два проекта туристско-рекреационных комплексов – «Тагаурия» и «Дигория», которые после успешного прохождения оценочных экспертиз вошли в приказ Ростуризма об утверждении реестра инвестиционных проектов, включенных в перечень мероприятий федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации в 2012–2018 гг.». Строительство туристских кластеров предполагалось на условиях государственно-частного финансирования. Республике удалось найти инвесторов, которые, согласно условиям соответствующих соглашений, взяли на себя обязательства по развитию туристской инфраструктуры. Федеральные деньги же должны были пойти на строительство инженерной инфраструктуры. К сожалению, получается, что лимитов ФЦП на все российские проекты не хватит, но это не значит, что проектам отказали в финансировании, как это прозвучало в некоторых СМИ. «Тагаурия» (цена вопроса – более 4 млрд рублей) занимает достаточно передовую позицию, «Дигория» (2 млрд руб.) – ниже; и если их не удастся реализовать в этой программе, то есть все шансы, что они попадут в следующую.

– **Насколько известно, вам удалось найти внебюджетные источники финансирования.**

– Условия вхождения в ФЦП следующие: на один федеральный рубль – 2,5 руб. внебюджетные. К примеру, в «Тагаурии» за счет федеральных денег в размере 1 млрд руб. должна была быть создана инженерная инфраструктура, и тогда потенциальные



инвесторы готовы вложить оставшуюся сумму. Все условия прописаны в договоре. Прделана большая работа по поиску инвесторов, по согласительным мероприятиям, и обидно слышать, что «проект плохой и он исключен из программы».

– **Вряд ли частный инвестор будет ждать второй попытки.**

– Согласен, но мы среагируем согласно ситуации и будем искать новые методы реализации. Это наша работа.

– **Будем надеяться, а пока – чуть подробнее о том, что включает в себя проект «Тагаурия». Помоему, и Цей туда входит?**

– Проект состоит из двух рекреационных площадок – Даргавсской и Цейской. Но начало было положено именно с первой – территории Тагаурии, что и дало название всему проекту. Прежде всего за счет федеральных денег предполагалось привести в порядок дорогу, которая значительно сокращает время движения Владикавказ–Даргавс. Цена вопроса – 300 млн рублей. Именно оптимальное транспортное сообщение и создало бы условия для привлечения предпринимателей. Инженерные коммуникации там имеются. В Цее предполагалось реконструировать участок дороги от Бурона до Цей (700 млн руб.), а еще возвести две-три безопасные обзорные площадки, которые привлекали бы фототуристов. Также за счет федеральных средств необходимо было отремонтировать очистные сооружения и канализационную систему, усилить систему водоснабжения с перспективой искусственного «оснежения» трасс. После проведенных работ инвесторы – и это было указано в договоре – проведут реконструкцию существующих баз и много чего другого. Но пока говорить об этом преждевременно.

– **Хорошо, но сезон все же наступает. И что ожидает любителей горных лыж на Цейском склоне?**

– В прошлом году люди жаловались на каменистый склон, который портит лыжи и сноуборды, хотя я знаю, что работа была проведена немалая, да и предприниматели меня уверяли, что склон «вылизали». Но снега было мало, конечно, какие-то помехи имелись, а люди уже катались. Когда снега навалило достаточно, то пошли позитивные отзывы. В этом году трассу готовили заранее, причем серьезно, с тракторами и бензопилами. Но окончательную оценку даст лыжник.

– **Помню, когда-то я услышала такую информацию, что Цей – это не горнолыжный курорт.**

– Да, он никогда не был таковым. Это была альпинистская мекка с большой сетью маршрутов различной степени сложности. В Северной Осетии нет ни одной горнолыжной трассы, входящей в федеральный реестр, есть только горнолыжные склоны. Почему? Потому что, согласно законодательству, горнолыжная трасса должна иметь определенный набор признаков, а у нас этого нет. Конечно, данный фактор влияет на поток туристов, которые выбирают по реестру, куда ехать, чтобы покататься.

Помимо этого, если инфраструктуру в плане мест для проживания можно назвать удовлетворительной, то системы питания там вообще никакой нет, хотя в

**В последнее время туристический кластер Северной Осетии переживает нелегкие времена. По одному из самых перспективных (горы, воздух, вода, кавказское гостеприимство) направлений развития республиканской экономики следует удар за ударом.**

Цей очень часто приезжают на один день. А перекусить и выпить чай-кофе негде.

– **Решается ли это вопрос?**

– Его можно решить только за счет частного инвестора. В этом году будем принимать временные меры.

– **А «Дигория»?**

– Летний сезон меня очень порадовал. Турпоток в Дигорское ущелье значительно увеличился по сравнению с прошлыми годами. Что касается проекта, то пока рано говорить.

– **Сложный вопрос, но, думаю, его надо задать: ГУП «Казбек-тур» ликвидировано, и об этом было сказано на заседании правительства. Почему? Республика всегда позиционировала себя как туристический кластер. Это уже не одно из приоритетных направлений развития республиканской экономики?**

– «Казбек-тур» появился для того, чтобы облекать наш рекреационный потенциал в турпродукт. Сейчас сложилась ситуация, когда соображения по оптимизации бюджетных расходов перевесили вклад, который вносит данное предприятие. Теперь данный турпродукт будем реализовывать за счет частных инициатив. А для этого комитет работает над созданием нормативной базы механизмов стимулирования туроператорской деятельности в сфере внутреннего и въездного туризма, которые будут реально функционировать на практике.

– **И в заключение хотелось бы прояснить ситуацию по «Мамисону». Очень долго эта идея была на уровне проекта, который возили на различные форумы. Даже провели инженерную инфраструктуру на 2 млрд рублей. И что в итоге?**

– Самый грандиозный проект республиканского туристическо-рекреационного комплекса «Мамисон» был закрыт окончательно в период проведения последнего Сочинского инвестиционного форума, когда территория будущего курорта лишилась статуса особой экономической зоны. В свое время Минэкономразвития РФ делегировало все полномочия по строительству амбициозного горнолыжного курорта управляющей компании «Курорты Северного Кавказа», которая отложила реализацию проекта до 2021 года. Такое положение вещей не устраивало ни одну из сторон, задействованных в реализации проекта, в результате чего курорт «Мамисон» был лишен статуса особой экономической зоны. В Минэкономразвития создается рабочая группа, которая будет заниматься передачей права распоряжения территорией бывшей ОЭЗ обратно в республику. Когда передача будет завершена, тогда и можно будет говорить о дальнейших перспективах курорта. Теперь перед республиканской властью стоит задача применения уже построенных объектов на благо республики, недопущения распродажи участков отдельным частным лицам. Как говорят специалисты, территорию можно использовать для менее масштабного проекта. И власти должны сделать все возможное для завершения строительства инженерной инфраструктуры и привлечения на уже готовую инвестиционную площадку частных инвесторов, готовых вложиться в строительство туристской инфраструктуры.

\*\*\*

В качестве небольшого резюме. К сожалению, все, что касается въездного туризма, имеет будущее время. Реального нет практически ничего. Горько и обидно осознавать, что все природные условия имеются, а вот с рукотворными – проблема. Конечно, мы желаем, чтобы хоть что-то из задуманного получилось и республика восстановила свою былую славу туристского региона, куда приезжали люди со всей страны и из-за рубежа. Но пока приходится утешаться фразой «надежда умирает последней».

**Тамара БУНТУРИ**



## Заседание

## КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

Вчера под председательством заместителя начальника Управления Министерства юстиции РФ по РСО-А Ирины Слановой во Владикавказе состоялось заседание Координационного совета при управлении.

На встрече присутствовали первый вице-спикер парламента республики Станислав Кесаев; главный федеральный инспектор по РСО-А Аппарата полномочного представителя Президента РФ в СКФО Андрей Бессонов; руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по РСО-А Светлана Гацоева; начальник Управления Федеральной службы исполнения наказаний РФ по РСО-А Юрий Емельянов; заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы РФ по РСО-А Юрий Гусов; муфтий Северной Осетии Хаджимурат Гацалов; уполномоченный по правам ребенка при Главе РСО-А Артур Кокаев и др.

В своем выступлении начальник отдела по обеспечению деятельности Управления Министерства юстиции Алан Плиев подробно рассказал о ходе выполнения решений совета от 20 апреля текущего года. Управлением, в рамках рабочей группы по взаимодействию с некоммерческими организациями и противодействию экстремизму, были проведены рабочие встречи с Министерством республики по вопросам национальных отношений.

С докладом относительно административных штрафов выступила руководитель УФССП по РСО-А. В целях повышения эффективности взыскания штрафов за совершение административных правонарушений в области дорожного движения приставами был проведен анализ деятельности по исполнению исполнительных документов.

– За девять месяцев 2016 г. в управлении, с учетом остатка прошлого года, на исполнении находилось 193 577 исполнительных производств, возбужденных на основании постановлений по делам об административных правонарушениях за нарушение ПДД, на общую сумму 139 475 тысяч рублей. Если сравнить с прошлым годом, то было 146 931 исполнительное производство на сумму 107 587 тысяч рублей, – рассказала Светлана Гацоева.

Также был поднят вопрос о проблемах создания единой региональной базы данных ЗАГС РСО-А. «С 2006 года у нас была внедрена информационная система, позволившая



хранить и обрабатывать записи актов в цифровом виде, – поясняет заместитель руководителя Управления ЗАГС по РСО-А Галина Каргинова. – Конечно же, подобная информатизация повлекла за собой ряд улучшений в работе регистрации записей актов гражданского состояния. Тем не менее она не позволила решить ряд важных проблем, таких как автоматическая обработка межведомственных и внутриведомственных запросов, оказание электронных услуг через многофункциональные центры, борьба с мошенничеством и прочее».

Заслушав и обсудив доклад заместителя руководителя Управления ЗАГС, члены Координационного совета решили принять к сведению изложенную информацию и направить письмо в адрес Министерства юстиции РФ о выделении дополнительных средств на реализацию мероприятий, направленных на совершенствование предоставления государственных услуг Управлением ЗАГС и межведомственно-го взаимодействия органами государственной власти.

Были подняты также вопросы о повышении эффективности межведомственного взаимодействия в сфере предупреждения и противодействия экстремизму в деятельности некоммерческих организаций и о законодательном регулировании регистрации уставов муниципальных организаций.

На заседании был также утвержден план работы Координационного совета на первое полугодие 2017 года.

Кристина ДЗУЦЕВА

## Состязание интеллектуалов

## «Владикавказская крепость»

Первый этап игры «Что? Где? Когда?» среди учащихся школ г. Владикавказа, проходящий в рамках проекта «Владикавказская крепость», состоялся во вторник в ресторане «Яр». Совместный проект городского Комитета молодежной политики, физической культуры и спорта и интеллектуального клуба «Альбус» уже не первый раз объединяет учащихся 9–10-х классов.

Захватывающая, увлекательная игра собрала на своей площадке 32 школьные команды. Состязание за звание самых умных и находчивых проводится уже в третий раз, традиционно тематика вопросов связана с историей, культурой, архитектурой, выдающимися жителями Владикавказа. Очень много вопросов, посвященных названиям улиц и уникальным строениям города.

Бессменный президент клуба «Альбус» Жанна Бориева отметила, что для школьников это не просто игра, а

возможность почерпнуть дополнительную информацию:

– В школах по программе историю преподают всего один час. А это очень мало. И такие проекты, как «Владикавказская крепость», помогают восполнить недостающие знания ученикам. Над составлением вопросного материала работает большое число людей. Мы часами напролет сидим в Республиканской архивной службе, в Научно-исследовательском институте, открываем новые интересные факты из истории нашего города... Вы пред-

ставляете, какой богатый материал мы накапливаем! И мы готовы с удовольствием делиться.

На сегодняшний день уже собрано около 1 000 вопросов и ответов по данной тематике. По информации Ж. Бориевой, в будущем году при поддержке администрации города планируется издать книгу, которая так и называется «Владикавказская крепость».

Перед стартом интеллектуального состязания участников поприветствовал начальник Комитета молодежной политики, физической культуры и спорта АМС г. Владикавказа Марат Басиев:

– Для нас важно, чтобы наши школьники показывали высокий уровень интеллектуальной подготовки. Не сомневаюсь, что все присутствующие здесь – это лучшие представители своих школ. Интерес к проекту есть, об этом говорит большое число участников, и мы надеемся, наш проект продолжится в таком же формате. Уверен, что участие в таком представительном мероприятии пойдет на благо ребятам, у них будет дополнительный стимул добиваться новых побед.

Вопросы к первому этапу подготовили магистры клуба «Альбус». Как всегда, материал сложный, но интересный. Для ответа необходимы знание истории родного края, логическое мышление и умение работать в команде.

Впереди у команд-участниц еще два этапа. Финальный состоится в преддверии Нового года, когда и будут определены самые умные школьники нашего города.

Зарина МАРГИЕВА

## Точка зрения

## В добрый путь!

Так мы напутствуем молодых, которые приходят в ЗАГС, чтобы скрепить свой союз. Но сегодня хочу употребить это выражение в самом прямом смысле. Как приятно сегодня проехать по Владикавказу! Какими же прекрасными стали дороги в нашем городе! И самое важное, на что все горожане обращают внимание, – это качество укладываемых дорог.

Мы ругаем руководство города и республики, когда что-то плохо. Но мы перестали быть благодарными, когда хорошо. Понимаю, что это их работа, но к работе можно относиться по-разному. И сегодня с уверенностью могу и хочу, как коренной житель города Владикавказа, сказать спасибо руководству города и лично главе АМС Борису Албегову, который с первого дня своего пребывания на этом посту не дает пустых обещаний и отвечает за каждое свое слово. Если бы меня попросили охарактеризовать одним словом работу администрации города, я бы сказала – качество. Действительно, все мы видим, что от количества перешли к качеству, по крайней мере, те, кто делают наши дороги в городе. Еще хочется жирной линией подчеркнуть, что 15 октября во всех наших квартирах стало не просто тепло, а жарко, что говорит о хорошей, качественной подготовке к отопительному сезону.

Если бы меня попросили охарактеризовать одним словом работу администрация города, я бы сказала – качество».

Недавно в интернете прочитала про клятву, которую руководство республики дало в Роше Хетага. Я не вижу в этом ничего плохого. Мы живем в Осетии, и эта роща всегда была и будет святыней для нас. Веками наши мужчины именно для этого туда и ездили. Почему это нужно обсуждать с негативом? И что в этом дурного? Ни один человек, активно обсуждающий это в социальных сетях, так и не смог сформулировать причину такого бурного, отрицательного отношения к этому вопросу. Ни одной толковой справедливой критики на это я не увидела, не услышала и не прочитала. А я думаю, что здесь нужно поставить знак плюс и пожелать руководству республики плодотворной работы на благо народа.

И конечно же, очень хочется, чтобы в ближайшее время в нашем городе вырос прекрасный дворец бракосочетаний, какие есть во многих городах и регионах. Его так не хватает нашей молодежи! Я работаю в ЗАГСе без малого 30 лет. Все эти годы нам обещают новое здание ЗАГСа. Раньше я шутила, что, может, к пенсии моей построят новый дворец бракосочетаний, когда внуки будут жениться. Но уже и это не за горами!

Еще хочется, чтобы читатели этой прекрасной газеты знали статистику: за девять месяцев текущего года в отделе ЗАГС г. Владикавказа зарегистрировано 1 669 браков (815 разводов), 5 432 рождения (2543 смерти). Жизнь продолжается!

Ирина МАМСУРОВА,  
начальник отдела ЗАГС  
г. Владикавказа



## АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2016 г.

№ 1549

### О проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке детских и молодежных объединений» и иными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими предоставление поддержки инициативной, способной, талантливой молодежи, а также в целях реализации муниципальной программы «Развитие культуры г.Владикавказ» на 2016 г., выявления и поддержки одаренных детей в сфере культуры, сохранения и развития системы дополнительного образования в области художественно-эстетического воспитания, администрация местного самоуправления г.Владикавказ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»
2. Создать Комиссию по предоставлению денежных поощрений в рамках конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016» (далее – Комиссия);
3. Утвердить прилагаемое Положение о Комиссии.
4. Утвердить прилагаемый состав Комиссии.
5. Отделу информационного обеспечения – пресс-службе главы АМС г.Владикавказ (Дзестелова Д.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
6. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника Управления образования Гозюмова Р.Ч.

Глава администрации  
Б. Албегов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
местного самоуправления  
г.Владикавказ  
от «\_\_» \_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_

Положение  
о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ  
«Одаренные дети – 2016»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса главы администрации местного самоуправления г. Владикавказ «Одаренные дети – 2016» (далее – Положение, Конкурс).
- 1.2. Организатором и ответственным за проведение Конкурса является Управление культуры администрации местного самоуправления г. Владикавказ.
- 1.3. Денежные поощрения (далее – Премии) назначаются в целях:
  - поддержки одаренных учащихся и выпускников образовательных учреждений культуры, имеющих высокие достижения в творческой и общественной деятельности;
  - раскрытия творческого потенциала, стимулирования познавательной активности и творческой деятельности учащихся и выпускников муниципальных образовательных учреждений культуры;
  - сохранения и развития системы дополнительного образования в области художественно-эстетического воспитания.
- 1.4. Премии **носят индивидуальный разовый характер** и предоставляются администрацией местного самоуправления г. Владикавказ (далее – Администрация) по итогам проводимого ею Конкурса.
- 1.5. Премии выплачиваются победителям конкурсного отбора, гражданам Российской Федерации, в возрасте до 18 лет включительно.
- 1.6. Общая сумма Премий составляет 300 тысяч рублей.
- 1.7. Отбор материалов и подведение итогов Конкурса производит конкурсная Комиссия (далее – Комиссия).

#### 2. Направления и номинации

- 2.1. Премии распределяются по следующим направлениям:
  - музыкальное творчество;
  - изобразительное искусство;
  - хореография.
- 2.2. Конкурсом предусмотрены следующие Премии:
  - «Юное дарование» - 150 тыс. руб.
  - «Творческий потенциал» - 5 Премий по 10 тыс. руб.
  - «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства» - 100 тыс. руб.

#### 3. Порядок проведения конкурса и его участники

- 3.1. В конкурсном отборе могут принимать участие учащиеся и выпускники муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ в возрасте до 18 лет включительно (далее – Претенденты).
- В конкурсном отборе в номинации «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства» могут принимать участие учащиеся и выпускники государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ в возрасте до 18 лет включительно.
- 3.2. Претенденты должны:
  - активно участвовать в различных творческих городских, республиканских, всероссийских или международных мероприятиях (конкурсы, фестивали, концерты и т.д.);
  - быть стипендиатами государственной, муниципальной и иной стипендии.
- 3.3. Конкурс проводится в 2 этапа:
  - 1 этап** – выдвижение Претендентов;
  - 2 этап** – определение победителей Конкурса.
- 3.4. Претенденты выдвигаются комиссиями государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ. Состав комиссий формируется из педагогических работников и утверждается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения культуры.
- 3.4. Претенденты-выпускники государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ могут самостоятельно выступать в качестве Заявителя.
- 3.5. Муниципальные образовательные учреждения культуры г.Владикавказ могут представить по 1 Претенденту в каждой номинации.
- Государственные образовательные учреждения культуры г.Владикавказ могут представить 1 претендента в номинации - Премия «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства»
- 3.6. Представленные документы должны содержать:
  - заявку на участие в Конкурсе (Приложение №1);
  - протокол комиссии муниципального образовательного учреждения культуры о выдвижении Претендента на участие в конкурсе, подписанный Председателем и Секретарем комиссии (не требуется при самостоятельном выдвижении Претендентов-выпускников);
  - краткую характеристику Претендента, подписанную руководителем муниципального образовательного учреждения. (Принимаются характеристики (рекомендации) от известных деятелей культуры, педагогов-руководителей);
  - анкету Претендента на участие в конкурсе (Приложение №2);
  - портфолио достижений Претендента (прилагаются копии дипломов, грамот, афиш, упоминаний в печатных и электронных средствах массовой информации, фотографий и (или) других документов, подтверждающих личные заслуги Претендента в области культурной деятельности) (Приложение №3);
  - материалы выступлений (предоставляются на электронных носителях).
- 3.7. Материалы оформляются в печатном виде (шрифт Times New Roman, размер 14, полусторонний межстрочный интервал, поля: верхнее - 2,5 см, слева - 3,0 см, справа - 1,5 см.), формируются в файловую папку и направляются в Управление культуры администрации местного самоуправления г. Владикавказ.
- 3.8. Регистрация представленных документов осуществляется ответственным секретарем Комиссии, сведения о поступивших документах заносятся в журнал регистрации, прошитый и заверенный подписью председателя Комиссии.
- 3.9. На основе критериев конкурсного отбора Комиссия подводит итоги Конкурса (Приложение № 4).
- 3.10. При рассмотрении представленных материалов в конкурсную Комиссию присутствие Претендентов не требуется.
- 3.11. В случае несоответствия представленных документов Комиссией выносится мотивированное решение об отказе в допуске к участию в конкурсе.
- 3.12. К Конкурсу не допускаются заявки, направленные на Конкурс позже объявленного предельного срока их представления.
- 3.13. Присланные на Конкурс материалы не возвращаются, рецензии не выдаются.

#### 4. Сроки проведения Конкурса.

- 4.1. Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте администрации местного самоуправления г.Владикавказ в срок не менее 30 календарных дней до дня окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе.
- 4.2. Объявление о проведении конкурсного отбора включает:
  - 1) дату начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе;
  - 2) количество и размер Премий, установленные нормативными правовыми актами Администрации;
  - 3) требования к форме и содержанию заявки на участие в конкурсном отборе, порядок их представления и рассмотрения;

4) номер телефона и адрес электронной почты для получения консультаций по вопросам подготовки заявок на участие в конкурсном отборе.

4.3. Проведение конкурсного отбора осуществляется Комиссией по предоставлению Премий в срок не позднее 30 календарных дней со дня окончания приема заявок.

#### 5. Порядок награждения победителей

- 5.1. Премии выплачиваются из средств муниципального бюджета, предусмотренных на очередной финансовый год по статьям финансирования мероприятий по развитию системы работы с одаренными детьми, на основании распоряжения Главы муниципального образования г.Владикавказ.
- 5.2. Выплата Премий производится в соответствии с заключенными договорами с победителями Конкурса.
- 5.3. Награждение победителей конкурса проходит в торжественной обстановке Главой АМС г.Владикавказ или по его поручению иными лицами.
- 5.4. Денежные средства будут перечислены на расчетный счет победителей конкурса в течении 1 месяца.
- 5.5. Управление культуры публикует информацию о победителях конкурса на официальном сайте АМС г.Владикавказ.

Приложение 1  
к Положению о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС от «\_\_» \_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_

#### Заявка на участие в конкурсе главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»

1. Заявитель: \_\_\_\_\_
2. Претендент: \_\_\_\_\_
3. Место учебы Претендента: \_\_\_\_\_
4. Контактные данные: \_\_\_\_\_  
Заявителя \_\_\_\_\_ Претендента \_\_\_\_\_

5. Номинация и направление: \_\_\_\_\_
6. Количество листов, содержащихся в прилагаемом портфолио Претендента: \_\_\_\_\_

Руководитель Заявителя: \_\_\_\_\_  
(подпись, печать Заявителя)

Дата приема заявки: \_\_\_\_\_  
Секретарь конкурсной Комиссии: \_\_\_\_\_  
подпись (расшифровка подписи)

Приложение 2  
к Положению о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС от «\_\_» \_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_

#### Анкета Претендента

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
3. Место рождения \_\_\_\_\_
4. Паспорт (свидетельство о рождении) \_\_\_\_\_  
выдан (кем, когда, где) \_\_\_\_\_
5. Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования \_\_\_\_\_
6. ИНН \_\_\_\_\_
7. Домашний адрес (индекс) \_\_\_\_\_
8. Адрес регистрации (индекс) \_\_\_\_\_
9. Контактный телефон \_\_\_\_\_
10. Р/с \_\_\_\_\_

Место  
для  
фотографии

11. Дата представления документа / Подпись Претендента \_\_\_\_\_

11. Секретарь конкурсной Комиссии \_\_\_\_\_

Приложение 3  
к Положению о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС от «\_\_» \_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_

#### Портфолио Претендента

№	Мероприятие	Дата и место проведения

Приложение 4  
к Положению о проведении конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС от «\_\_» \_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_

#### Критерии конкурсного отбора Претендентов

№	Мероприятие	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Международный уровень
		A	B	C	D
1	Конкурс	10	15	20	30
2	Фестиваль (иное мероприятие)	15	20	25	35
3	Концерт	15	20	25	35
4	Сольный концерт	20	25	30	40
5	Стипендия	15	20	25	30

#### Комментарии к материалам

1. В индивидуальной карте расчета рейтинга **обязательно** указывается дата проведения мероприятия и под чьей эгидой оно проводилось.
2. Особое значения имеют наличие у Претендентов государственных, муниципальных и прочих именных стипендий.
3. Рейтинг кандидата рассчитывается с учетом достижений за последние 5 лет.
4. В номинации «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства» учитываются выступления за пределами РСО-Алания.
5. При распределении Премий учитываются уникальность творческих способностей Претендентов.



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
местного самоуправления  
г.Владикавказ  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г. №\_\_

### Положение

#### о конкурсной комиссии по присуждению денежных поощрений в рамках конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»

1. Общие положения
  - 1.1. Рассмотрение заявлений учащихся и выпускников образовательных учреждений культуры в возрасте до 18 лет включительно осуществляется Комиссией по присуждению денежных поощрений в рамках конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016» (далее – Комиссия, Конкурс).
  - 1.2. Комиссия по присуждению денежных поощрений утверждается в количестве не менее 7 человек из представителей структурных подразделений администрации, ответственных за проведение конкурса, руководителей (или представителей) образовательных учреждений культуры, а также представителей общественности.
  - 1.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председатель, заместитель председателя и секретарь являются членами комиссии и имеют право голоса.
  - 1.4. Председатель комиссии избирается из состава Комиссии, ее членами на первом заседании.
  - 1.5. Основной формой работы конкурсной комиссии является заседание. График заседаний конкурсной комиссии, время и место их проведения определяются по согласованию с членами комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в его работе приняло участие более половины членов комиссии.
  - 1.6. В отсутствие председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.
  - 1.7. Секретарь Комиссии уведомляет членов Комиссии о месте, дате и времени проведения заседаний Комиссии, осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии и ведение протоколов ее заседаний.
  - 1.8. В отсутствие секретаря Комиссии его полномочия может осуществлять другой член Комиссии по решению Комиссии с согласия такого члена Комиссии.
  - 1.9. Члены комиссии лично участвуют в заседаниях Комиссии и не вправе передавать право голоса другим лицам.
  - 1.10. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии обладает одним голосом.
  - 1.11. В случае равенства голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.
  - 1.12. Для участия в заседаниях Комиссии могут приглашаться специалисты отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений администрации.
  - 1.13. Решения Комиссии оформляются протоколом, в котором указывается особое мнение членов Комиссии (при его наличии).
  - 1.14. В случае, если член Комиссии лично, прямо или косвенно заинтересован в предоставлении Гранта, он обязан проинформировать об этом комиссию до начала рассмотрения заявлений о предоставлении поддержки, и не участвовать в заседаниях Комиссии в течении такого рассмотрения.
  - 1.15. Для целей настоящего Положения под личной заинтересованностью члена Комиссии понимается возможность получения им доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для члена Комиссии, его близких родственников, а также граждан или организаций, с которыми член Комиссии связан финансовыми обязательствами.

### 2. Порядок рассмотрения заявлений

- 2.1. Комиссия в срок не позднее 30 календарных дней со дня окончания приема заявок рассматривает поступившие заявления.
- 2.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:
  - анализирует и дает экспертную оценку представленных документов;
  - распределяет призовой фонд между победителями;
  - информирует участников конкурса о его итогах;
  - подготавливает материалы для публикаций по итогам конкурса.
- 2.3. В случае если по окончании срока приема заявлений не подано ни одного заявления о участии в Конкурсе, в протокол заседания Комиссии вносится соответствующая информация.
- 2.4. Протокол заседания ведется секретарем Комиссии и подписывается секретарем и председателем Комиссии.
- 2.5. Секретарь Комиссии ведет протокол оценки и сопоставления заявлений, в котором должны содержаться сведения о месте, дате, времени проведения оценки и сопоставления заявлений; об определении получателя денежного поощрения, его размера и срока предоставления. Указанный протокол подписывается председателем и секретарем Комиссии непосредственно в день окончания проведения и сопоставления заявлений.
- 2.6. Подписанный председателем и секретарем конкурсной комиссии протокол является основанием для подготовки распоряжения о назначении денежных поощрений победителям Конкурса.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
местного самоуправления  
г.Владикавказ  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г. №\_\_

### Состав

#### Комиссии по присуждению денежных поощрений в рамках конкурса главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»

Гозюмов Роман Черменович	Заместитель главы администрации-начальник Управления образования, Председатель Комиссии
Кокаев Алан Таймуразович	Начальник Управления культуры, Заместитель председателя Комиссии
Цакулова Ольга Олеговна	Главный специалист Управления культуры, Секретарь комиссии
Члены комиссии	
Марзоев Руслан Валерьевич	Заместитель начальника Управления культуры
Джанаева Зарина Артуровна	Начальник отдела учета и отчетности Управления культуры
Абагова Аида Владимировна	Заместитель начальника отдела финансирования Финансового управления
Ахпателова Яна Рубеновна	Главный специалист отдела правовой экспертизы Правового управления
Черенкова Елена Александровна	Член совета при комитете молодежной политики, физической культуры и спорта АМС г.Владикавказ, журналист
Кораева Жанна Эдиковна	Учитель осетинского языка и литературы МБОУ СОШ № 27

### Объявление

1. Дата начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе: с 24.10.2016 года по 24.11.2016 года включительно; (с момента опубликования)
2. объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на соответствующий финансовый год на предоставление субсидий СО НКО (общая сумма бюджетных ассигнований, которая распределяется по результатам конкурсного отбора) – 300 тыс.руб.
3. требования к форме и содержанию заявки на участие в конкурсном отборе, порядок их предоставления и рассмотрения:

#### Направления и номинации

1. Премии распределяются по следующим направлениям:

- музыкальное творчество;
- изобразительное искусство;
- хореография.

2. Конкурсом предусмотрены следующие Премии:

- «Юное дарование» - 150 тыс. руб.
- «Творческий потенциал» - 5 Премий по 10 тыс. руб.
- «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства» - 100 тыс. руб.

Порядок проведения конкурса и его участники

1. В конкурсном отборе могут принимать участие учащиеся и выпускники муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ в возрасте до 18 лет включительно (далее – Претенденты). В конкурсном отборе в номинации «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства» могут принимать участие учащиеся и выпускники государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ в возрасте до 18 лет включительно.

2. Претенденты должны:

- активно участвовать в различных творческих городских, республиканских, всероссийских или

международных мероприятиях (конкурсы, фестивали, концерты и т.д.);

- быть стипендиатами государственной, муниципальной и иной стипендии.

3. Конкурс проводится в 2 этапа:

- 1 этап – выдвижение Претендентов;
- 2 этап – определение победителей Конкурса.

3. Претенденты выдвигаются комиссиями государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ. Состав комиссий формируется из педагогических работников и утверждается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения культуры.

4. Претенденты-выпускники государственных и муниципальных образовательных учреждений культуры г.Владикавказ могут самостоятельно выступать в качестве Заявителя.

5. Муниципальные образовательные учреждения культуры г.Владикавказ могут представить по 1 Претенденту в каждой номинации.

Государственные образовательные учреждения культуры г.Владикавказ могут представить 1 претендента в номинации - Премия «За представление РСО-Алания в элитных видах искусства»

6. Представленные документы должны содержать:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение №1);
- протокол комиссии муниципального образовательного учреждения культуры о выдвижении Претендента на участие в конкурсе, подписанный Председателем и Секретарем комиссии (не требуется при самостоятельном выдвижении Претендентов-выпускников);
- краткую характеристику Претендента, подписанную руководителем муниципального образовательного учреждения. (Принимаются характеристики (рекомендации) от известных деятелей культуры, педагогов-руководителей);
- анкету Претендента на участие в конкурсе (Приложение №2);
- портфолио достижений Претендента (прилагаются копии дипломов, грамот, афиш, упоминаний в печатных и электронных средствах массовой информации, фотографий и (или) других документов, подтверждающих личные заслуги Претендента в области культурной деятельности) (Приложение №3);
- материалы выступлений (предоставляются на электронных носителях).

7. Материалы оформляются в печатном виде (шрифт Times New Roman, размер 14, полуторный межстрочный интервал, поля: верхнее - 2,5 см, слева - 3,0 см, справа - 1,5 см.), формируются в файловую папку и направляются в Управление культуры администрации местного самоуправления г. Владикавказ.

8. Регистрация представленных документов осуществляется ответственным секретарем Комиссии, сведения о поступивших документах заносятся в журнал регистрации, прошитый и заверенный подписью председателя Комиссии.

9. На основе критериев конкурсного отбора Комиссия подводит итоги Конкурса (Приложение № 4).

10. При рассмотрении представленных материалов в конкурсную Комиссию присутствие Претендентов не требуется.

11. В случае несоответствия представленных документов Комиссией выносится мотивированное решение об отказе в допуске к участию в конкурсе.

12. К Конкурсу не допускаются заявки, направленные на Конкурс позже объявленного предельного срока их представления.

13. Присланные на Конкурс материалы не возвращаются, рецензии не выдаются.

Приложение 1  
к Положению о проведении конкурса  
главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ  
«Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г. №\_\_

### Заявка

#### на участие в конкурсе главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ «Одаренные дети – 2016»

1. Заявитель: \_\_\_\_\_
2. Претендент: \_\_\_\_\_
3. Место учебы Претендента: \_\_\_\_\_
4. Контактные данные:  
Заявителя \_\_\_\_\_  
Претендента \_\_\_\_\_
5. Номинация и направление: \_\_\_\_\_
6. Количество листов, содержащихся в прилагаемом портфолио Претендента: \_\_\_\_\_

Руководитель Заявителя: \_\_\_\_\_  
(подпись, печать Заявителя)

Дата приема заявки: \_\_\_\_\_

Секретарь конкурсной Комиссии: \_\_\_\_\_  
подпись (расшифровка подписи)

Приложение 2  
к Положению о проведении конкурса  
главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ  
«Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г. №\_\_

### Анкета Претендента

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
3. Место рождения \_\_\_\_\_
4. Паспорт (свидетельство о рождении) \_\_\_\_\_  
выдан (кем, когда, где) \_\_\_\_\_
5. Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования \_\_\_\_\_
6. ИНН \_\_\_\_\_
7. Домашний адрес (индекс) \_\_\_\_\_
8. Адрес регистрации (индекс) \_\_\_\_\_
9. Контактный телефон \_\_\_\_\_
10. P/c \_\_\_\_\_
11. Дата представления документа / Подпись Претендента \_\_\_\_\_
11. Секретарь конкурсной Комиссии \_\_\_\_\_

Место  
для  
фотографии

Приложение 3  
к Положению о проведении конкурса  
главы администрации местного самоуправления г.Владикавказ  
«Одаренные дети – 2016»  
Утвержденному постановлением АМС  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г. №\_\_

### Портфолио Претендента

№	Мероприятие	Дата и место проведения

## Перечень документов на установку индивидуального квартирного источника тепловой энергии

В связи с частыми обращениями граждан публикуем перечень документов на установку индивидуального квартирного источника тепловой энергии

1. Проект переустройства системы отопления (проект выполняется организацией имеющей свидетельство о допуске к выполнению такого вида работ, которое выдается саморегулируемыми организациями в строительной отрасли. В содержании такого проекта должны быть включены такие проекты: экспертное заключение о теплогидравлическом режиме здания после перевода жилого помещения на индивидуальное отопление, наличие дымохода и акт о пригодности существующих дымоходов для отвода продуктов сгорания, устройства дымоходов от каждого теплогенератора через наружные стены для жилых многоквартирных зданий запрещается.) Качественные характеристики отопительного котла должны подтверждаться санитарно-эпидемиологическим заключением, пожарным сертификатом, разрешением Ростехнадзора и сертификатом соответствия, наличие закрытой камеры сгорания, наличие автоматики, температура теплоносителя – до 95 градусов Цельсия, давление теплоносителя – до 1МПа.
2. Технический паспорт на квартиру (Копия)
3. Правоустанавливающий документ на квартиру (Свид. о праве собст. договора купли-продажи – копия)
4. Согласие в письменной форме всех членов семьи нанимателя занимающей переустраиваемое и перепланируемое жилое помещение на основании договора соц. найма.
5. Если жилое помещение является памятником архитектуры, то необходимо заключение органа по охране памятников архитектуры, истории и культуры о допустимости переустройства.
6. Заявление о переустройстве и перепланировке по форме утвержденной уполномоченным Правительством РФ Федеральным органом исполнительной власти.

## АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.08.2016г.

№1182

### О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 29.12.2015 №2578 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Внесение изменений в разрешение на строительство»

В администрацию местного самоуправления г.Владикавказа поступил протест на постановление АМС г.Владикавказа от 29.12.2015 №2578 с предложением привести постановление АМС г.Владикавказа от 29.12.2015 №2578 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Внесение изменений в разрешение на строительство» в соответствие с действующим законодательством.

Руководствуясь частью 21.14 статьи 51 Градостроительного кодекса РФ, администрация местного самоуправления г.Владикавказа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в административный регламент предоставления муниципальной услуги «Внесение изменений в разрешение на строительство», утвержденный постановлением АМС от 29.12.2015 №2578:

1. В пункте 2.5.1. слова «изменений в разрешении на строительство в срок, не превышающий 30 дней», заменить на слова «изменений в разрешении на строительство в срок, не превышающий 10 дней»;
2. Отделу информационного обеспечения-пресс-службе главы АМС г.Владикавказа (Дзестелова Д.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ.
3. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Фарниева Т.К.

Глава администрации **Б. АЛБЕГОВ**

## АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2016г.

№ 1266

### Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 21 июня 2016 г. № 229 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания» администрация местного самоуправления города Владикавказа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу постановление АМС г.Владикавказа от 29 августа 2013 г. № 2075 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций» и распоряжение АМС г.Владикавказа от 9 августа 2013 г. № 221 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Управлению образования».

3. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2016 г.

4. Отделу информационного обеспечения – пресс-службе главы АМС г.Владикавказа (Дзестелова Д.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника Управления образования Гозюмова Р.С.

Глава администрации

Б.Албегов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации местного самоуправления  
г.Владикавказа от 30.08.2016 г. № 1266

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Г. ВЛАДИКАВКАЗА

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа (далее - Организации).

2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

### II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работникам Организации и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей - в других образовательных Организациях.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников Организаций определяется по формуле:

$Об = Обп + К$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в процентном отношении к базовому окладу (ставке) работника, либо в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителем Организации – Управлением образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа (далее - Управление). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = Об \times Кк / 72 \times Ч$ , где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) педагогического работника;

Кк – коэффициент за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей) без категории значение Кк составляет 1,0; для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию значение Кк – 1,2; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию значение Кк – 1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч – фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям. Размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов базового оклада (ставки);

7) за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times Ко$ , где Ко – количество обучающихся в классе;

8) за проверку тетрадей (письменных работ) – 5-15 процентов. Рекомендуемый диапазон доплат:

- математика, русский язык и литература, начальная школа – 15 процентов;
- иностранная язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 10 процентов;
- информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 5 процентов.

Доплата за проверку тетрадей (письменных работ) производится пропорционально количеству обучающихся в классе по следующей формуле:

$Дпр = Об \times П / 100 / 25 \times Ко$ , где:

Дпр - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

Об - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

П - размер доплаты в процентах;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

Ко - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (Ко) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей;

9) за заведование кабинетом – до 15 процентов, выплачивается работнику по результатам конкурса на лучший кабинет;

10) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 15 процентов.

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

1) за специфику работы в Организации устанавливаются надбавки в следующих случаях и размерах: а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 20 процентов;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности, – 25 процентов;

б) педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 15 процентов;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы на дому или в медицинской организации;

за дистанционное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - 20 процентов;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 10 процентов;

за работу в специальных (коррекционных) классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными Организациями, – 20 процентов;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 15 процентов;

за участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня – 15 процентов;

учителям-логопедам, учителям-дефектологам образовательных Организаций – до 20 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;

за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов;

3) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, руководящим работникам – стаж работы на руководящих должностях, для специалистов – стаж работы по специальности, для прочих работников – общий страховой стаж. Документом для определе-



ния стажа является трудовая книжка;

- 4) за наличие государственных наград, почетных званий:  
«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;  
«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 000 рублей;  
«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;  
«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1000 рублей;  
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;  
медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;  
«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;  
«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;  
«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;  
«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;  
«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;  
«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;  
«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;  
«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

5) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю

Организации, а педагогических работников образовательных Организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда (исключение составляют случаи, предусмотренные п. 20 настоящего Положения). Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организации и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг); премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации.

При премировании работников могут учитываться:

- 1) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;
- 2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;
- 3) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;
- 4) проявление творческой инициативы и использование инновационных методов в работе.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Управлением. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Зарплата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемого руководителем Организации, и составляет от одного до трёх размеров этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года (по состоянию на 20 сентября). Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за компенсацию) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом Управления дважды в год с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Управления.

В пределах экономии фонда заработной платы в целях поощрения руководителя Организации за выполненную работу Управлением могут выплачиваться премии.

Выплаты руководителю за счет средств фонда заработной платы Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Управления.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющаяся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

19. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

IV. Другие вопросы оплаты труда

20. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

21. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлечь помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ

**Базовые размеры окладов (ставок) работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машиниста; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4 213
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	4 340
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4 469
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»;	2 квалификационный уровень	4 979
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	5 490
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 745
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юристконсульт; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	5 490
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	2 квалификационный уровень	5 617
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	5 745
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 872
главные специалисты в отделе, отделения; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	6 127
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	6 638
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части;	1 квалификационный уровень	5 106
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	5 362
диспетчер образовательного учреждения;	2 квалификационный уровень	5 617
старший дежурный по режиму		
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Должности руководителей структурных подразделений»</b>		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	6 638
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;	2 квалификационный уровень	6 893
начальник (заведующий, директор, руководитель) управлений; кабинета, лабораторий, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования		
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Должности педагогических работников»</b>		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	7 100
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; лектор – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	7 245
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	7 390
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	7 535
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Врачи и провизоры»</b>		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	11 934
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	7 250
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	7 708
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3 574
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	3 830
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
водитель автомобиля; стекольщик; буфетчик; дежурный по общежитию; плотник; пожарник; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3 830
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	3 958
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	4 149
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	4 469

(Продолжение следует)

Футбол

## О воспитанниках осетинского футбола в профессиональных клубах России

Российский футбольный сезон, проводимый по системе «осень-весна» постепенно набирает свой ход. Сборная России, как известно, согласно статусу хозяйки чемпионата мира по футболу в 2018 году освобождена от отборочных матчей. Команда под руководством Станислава Черчесова проводит только товарищеские игры, которые сам наставник называет контрольными. Россия уже сыграла вничью (0:0) с Турцией, обыграла со счетом 1:0 Гану и в драматичном матче уступила Коста-Рике – 3:4. Интересно отметить, что в последней игре дебютировал в сборной наш земляк, вратарь «Ростова» Сослан Джанаев.

Тем временем в Российской премьер-лиге пройдена уже треть пути, а впереди всех пока идут московский «Спартак» и питерский «Зенит», набравшие одинаковое число очков. Если говорить о воспитанниках осетинского футбола, то сезон для них складывается не слишком удачно. Самый звездный представитель Осетии – армеец Алан Дзагоев – пока травмирован и не может помочь своей команде. Он не играет с 18 сентября, а до этого Алан отдал три голевые передачи в чемпионате и забил гол в Лиге чемпионов в ворота немецкого «Байера». Помимо Дзагоева, в составе армейцев одним матчем в нынешнем Кубке России отметился 18-летний полузащитник Хетаг Хосонов. В минувшие выходные в прошедшем 11-м туре ЦСКА в московском дерби уступил со счетом 0:1 «Локомотиву». У железнодорожников в «основе» вышел Алан Касаев, но ничем особым не запомнился и был заменен на 65-й минуте. В этом чемпионате локомотивец пока не блещет, не забил ни одного гола и балансирует между основным и запасным составами.

Дебютант Лиги чемпионов – клуб «Ростов» – во многом благодаря отличной игре голкипера Сослана Джанаева в гостях сыграл вничью (0:0) с

«Уфой». Для нашего вратаря это был уже шестой «сухой» матч в чемпионате из десяти проведенных. Кроме того, по итогам поединка Сослан с высоким баллом 7,0 от газеты «Спорт-Экспресс» попал в символическую сборную тура. Уфимцев все 90 минут отыграл ключевой игрок команды Азамат Засеев, а другой наш земляк из «Уфы» Николай Сафрониди остался в резерве. «Краснодар» на своем поле с минимальным счетом 1:0 обыграл пермский «Амкар». В заявке краснодарцев есть и наш молодой игрок Алексей Татаев, прошедший один матч на Кубок России. В этой игре в резерве пермяков остались вратарь Дмитрий Хомич (одна игра в Кубке России) и полузащитник Роланд Гиглаев (пять игр в чемпионате и одна в Кубке страны).

Махачкалинский «Анжи» в гостях с крупным счетом 3:0 разгромил томскую «Томь». Одним из лучших в рядах победителей был основной защитник Георгий Тигиев, включенный в символическую сборную 11-го тура. Аслан Дудиев из «Томи» на поле не появился, да и вообще редко включается в состав. Грозненский «Терек» выиграл у казанского «Рубина» – 3:1, однако Заурбек Плиев (пять игр в чемпионате) остался в запасе, как и голкипер Вита-



лий Гудиев. У казанцев не играл из-за травмы Руслан Камболов, проведший в нынешнем турнире пять игр и забивший один гол. Самарские «Крылья Советов» на своем поле сыграли вничью (1:1) с тульским «Арсеналом». Все 90 минут отыграл капитан самарцев Ибрагим Цаллагов (всего – 11 игр), а полузащитник Алан Чочиев (8 игр) просидел матч в резерве. В других матчах питерский «Зенит» благодаря единственному голу Мака обыграл дебютанта Премьер-лиги «Оренбург», в заявке которого числится Георгий Габулов, не проведший в новом сезоне ни одного матча.

Не менее интересно нашим болельщикам наблюдать за первым дивизионом, где также играют воспитанники осетинского футбола. Лидером ФНЛ на данный момент является впервые выле-

тевшее из высшего дивизиона московское «Динамо». Пару очков ему уступает клуб «Тосно», капитаном которого является наш Гурам Тетрашвили (9 игр – 1 гол). Многострадальная краснодарская «Кубань», недавно расставшаяся с главным тренером Данном Петреску, разгромила питерский «Зенит-2» со счетом 4:0. Большой вклад в победу внес ветеран Спартак Гогниев, забивший два гола. Также в «основе» вышел и Арсен Хубулов. Кроме того, новому наставнику кубанцев Евгению Калешину помогает тренер Шалва Керашвили. Астраханский «Волгарь» под руководством Юрия Газева дома проиграл саранской «Мордовии» – 1:2. У хозяев с первых минут вышли на поле вратарь Станислав Бучнев и защитник Константин Плиев.

Вячеслав ГУРЬЕВ

Итоги

## Отличный финиш «Алании»

В конце октября завершилось первенство России по футболу среди команд третьего дивизиона среди любительских команд ЮФО-СКФО. В соревновании с участием семи команд из Ростова-на-Дону, Астрахани, Назрани, Махачкалы, Назрани, Каспийска участвовала и наша владикавказская «Алания».

Турнирный путь владикавказцев под руководством Артура Пагаева был очень тернист и сложен, ведь еще в конце августа красно-желтые замыкали таблицу. После этого поединка «Алания» заметно преобразилась, восстала словно птица Феникс из пепла и резво включилась в борьбу за самые высокие места. С конца августа до 19 октября наша команда провела семь матчей, из которых в шести одержала победу и один раз оступилась в игре с лидером из Ростова. В четырех играх владикавказцы выиграла у соперников с крупным счетом, а разность мячей в семи матчах составила удивительные цифры – 20:5!

Блестящий рывок начался 31 августа в Нальчике, где красно-желтые разгромили местный клуб «Спартак-Нальчик-2» со счетом 4:1. У нас голами отличился Тигран Дзампаев (с пенальти), Руслан Маргиев, Леонид Лолаев, а Альбеков из Нальчика забил в свои ворота. На домашнем поле стадиона ДЮСШ «Юность» «Алания» в ответном поединке 7 сентября не оставила соседям-нальчанам ни единого шанса и одержала убедительную победу – 4:0. Голами у хозяев отметились Дзампаев, Сослан Лысенко, Темира Татаев и Миртаги Азизов. На победной волне подопечные Артура Пагаева 21-го числа отправились в Махачкалу, где померились силой с клубом «Академия Анжи». Дагестанцы ничего не смогли поделать с мощью атак гостей и уступили с «сухим» счетом 0:4. В этой игре хет-триком разразился Лолаев, а еще один гол с 11-метрового забил Маргиев.

Голевую машину из Владикавказа смог остановить только фаворит из Ростова-на-Дону. 24 сентября «Сборная РО «РСМ» в домашних стенах благодаря двум голам сумела победить «Аланию» – 2:0.



Однако эта осечка не смутила красно-желтых, возобновивших победное шествие по просторам ЮФО-СКФО. 5 октября наши футболисты дома взяли реванш за поражение в первом туре первенства у команды «Магас-ИнГУ» из Назрани. Все голы в этом принципиальном матче были забиты только во втором тайме. Лысенко, Георгий Бугулов и Азизов довели счет до крупного, а гости за четыре минуты до конца смогли только провести один ответный мяч и установили итоговый результат – 3:1.

В двух заключительных решающих играх турнира «Алания» предстояло сразиться с прямым конкурентом за второе место в таблице – клубом «Волгарь-М» из Астрахани. Первый матч прошел 12 октября в гостях, где красно-желтые в непростом поединке сумели вырвать победу в концовке матча. Счет открыл с пенальти на 45-й минуте вернувшийся в команду мощный нападающий Асланбек Сикоев, который в прошлом сезоне был лучшим бомбардиром владикавказцев во втором дивизионе. После перерыва астраханцы забили ответный гол, а победный мяч за шесть минут до финального свистка провел защитник Альберт Цховребов. В итоге наши выиграли 2:1, и все решалось в последнем матче, прошедшем 19-го числа на «Юности». Владикавказцы сумели победить оппонента с крупным счетом 3:0, а в последние шестнадцать минут игры голы забил Эдуард Плиев, Сикоев и Батраз Гурциев.

По итогам первенства благодаря отличному финишному спурту «Алания» заняла второе место в таблице и получила право в следующем сезоне выступать во втором дивизионе в зоне «Юг». Пока что будущее красно-желтых не до конца определено, так как существует целый ряд проблем и организационных вопросов, в том числе и по названию команды. Поэтому пока наберемся терпения и подождем дальнейшего развития событий. Если же говорить о прошедшем сезоне нашего клуба на любительском уровне, то можно отметить поступательное движение «Алании». Старт красно-желтым не удался, но постепенно игроки притерлись друг к другу, наладили игровые связи, и игра пошла. Состав представлял собой смесь опыта и молодости, что было немаловажно, учитывая серьезных соперников. Костяк владикавказцев составляли самый возрастной игрок, опытный Валерий Макиев, повидавшие многого в футболе Олег Саккати, Георгий Бугулов, Сослан Джиоев, Альберт Цховребов, а также Руслан Маргиев, Асланбек Сикоев, Олег Толмасов, Леонид Лолаев и другие. Приятно, что «Алания» стала самой забивной командой наряду с ростовчанами и астраханцами. Теперь наступает зимняя пауза, в которую наверняка произойдут всевозможные изменения в составе и судьбе владикавказцев.

Вячеслав ГУРЬЕВ



Один день из жизни горожанина

# ЖИЗНЬ В САЛОНЕ АВТОМОБИЛЯ

**Р**абота таксиста – настоящее приключение! Как правило, за баранку автомобиля с шашечками садятся не от хорошей жизни. Заставляет нужда, а точнее – нежелание трудиться с девяти до шести на государство за не всегда высокую заработную плату, которой явно не похвастаешься перед друзьями и на которую не прокормишь семью. Хотя бывают и исключения. Некоторые «водители» просто жить не могут без дороги. А есть и те, у кого способ заработка плавное перерос в любимое занятие. Именно так вышло у Алана Б., таксиста с четырехлетним стажем.

## О ЖИЗНИ...

В ходе беседы у меня первым делом возникает вопрос, кто Алан по профессии и как попал в ряды таксистов. Оказывается, что он юрист, у которого не нашлось связей, чтобы устроиться на хорошую работу. Попытки были, но все они не увенчались успехом.

– Сейчас уже не хочу работать по профессии. Больше склоняюсь к своему делу, но для этого необходим хороший стартовый капитал, который нужно подкопить. В последнее время все больше подумываю собрать команду и заняться ремонтом квартир, но пока не решился. Я, например, сам сделал ремонт в своем доме. Но в строительстве, как и в службе такси, большая конкуренция. Всегда тяжело что-то менять. Да и остаться без заработка даже на первое время, пока не будет каких-либо заказов, мне нельзя. Есть семья, которую нужно обеспечивать, – признается Алан.

Работать приходится много. Заработок пропорционально зависит от времени, уделенного работе. День сотрудника радиотакси начинается в 6 часов утра.

– Принципиально не работаю ночью. В это время суток нужно спать! Да и не хочется развозить в сумерках пьяных, неприятных мне людей. Хотя должен отметить, что ночные пассажиры более щедры. Сам я могу выпить по случаю праздника. И только под хорошую закуску. А вообще я за здоровый образ жизни, уважаю спорт. Да и с моей нынешней профессией без тренировок нельзя. Болят плечи, спина, голова частенько, ноги затекают.

Вставать Алану приходится очень рано. В его доме, кроме семьи – жены и двоих детей, – живет милый пес по кличке Джек. Поэтому до работы нужно его выгулять. Только после этого можно со спокойной совестью выходить на маршрут. Но ненадолго. С утра, в так называемый час пик, необходимо выкроить время на семью, отвезти детей в школу.

– Всех денег не заработаешь. Нужно уделять время семье. Когда я нужен близким, бросаю все! Тут уж у кого какие приоритеты, – рассуждает Алан.

## О РАБОТЕ...

Алан признается, что все таксисты со стажем становятся настоящими психологами. Для этого не нужно получать специальное образование. Достаточно наблюдать за пассажирами, выслушивать их.

– Столько разного приходится видеть и слышать. Порой попадают совершенно неадекватные клиенты. Все им не так! Иногда, наоборот, интересные собеседники, интеллигентия. Смотришь на человека, садящегося в машину, и уже знаешь, чего примерно от него можно ждать. По внешности



начинаешь определять. Деятельность интересная, но морально устаешь, как от любой другой работы с людьми.

Рабочий день начинается с молодой преподавательницы. Она всю дорогу пытается выяснить, сколько ей придется заплатить за поездку.

– Большинство клиентов недоверчиво относятся к водителям. Для многих сумма в 90 рублей вызывает вопросы и косые взгляды. Если учесть стоимость продуктов в магазине и предположить, что услугами такси большинство населения пользуется не каждый день, то заплатить данную сумму за поездку по Владикавказу может себе позволить каждый. Кто-то думает, что это дорого. Не соглашусь с ними. А как же бензин, налоги, обслуживание машины?

Суматошным утром и в послерабочее время, когда все торопятся домой, нужно быть особенно осторожным. На трассах много машин, водители нервные, да и пешеходы так и норовят в спешке перебежать дорогу в неподобающем месте. В плохую погоду желающих воспользоваться услугами такси в разы больше. Некоторые люди не хотят мокнуть. Они готовы ждать сколько придется.

– Вызывают такси. Приезжаешь, но выходить торопятся не все. А в фирме тариф за ожидание очень маленький. Я б за это время уже еще один заказ обслужил и получил свои 90 рублей, вместо 10–20 руб. за ожидание. Еще и ругают меня же, и всегда найдется за что. В дождливую погоду клиенты тоже чаще всего недовольны. Жалуются, что машин мало, дозвониться нельзя. Но и людей у нас много, и все хотят доехать с комфортом.

” В последние годы, по наблюдениям героя материала, в городе стало больше пробок. А еще очень много автомобилистов, но совершенно нет парковок.

В такси все чаще идут работать далеко не бедные люди. Причины у всех разные. Чаще всего просто накрыл кризис. А ведь надо на что-то жить. Хотя нет ничего более постоянного, чем временное.

– Начинают таксовать даже на дорогих машинах. Мне бы было жаль такой автомобиль использовать для клиентов. Могут поцарапать всякой фурнитурой на одежде и сумках, испортить обивку и т.д. Случаи ведь всякие бывают. Хотя у меня никаких экстраординарных моментов не случилось. Бог миловал. Обычно со всеми удаётся найти общий язык. Никому не быва-

ло плохо, никто не умирал, рожениц я тоже никогда не возил, – смеется мой собеседник.

Алан рассказывает, что ему часто приходится выслушивать жалобы на жизнь от простых горожан. Кого-то сократили на работе, кто-то едет домой с полными авоськами и жалуется на дорогую визну. Пассажиры ругаются на не квалифицированных врачей, которые сделали неправильные анализы и назначения, на коммунальщиков, а особенно на соседей.

” Всех денег не заработаешь. Нужно уделять время семье. Когда я нужен близким, бросаю все! Тут уж у кого какие приоритеты...

– Соседи – это отдельная тема для разговора. Счастливый сезон для сиделок перед подъездами уже подходит к концу. А вот летом бывает довольно занятно. Подъезжаешь за клиентом, например, и ковыляет к тебе какая-нибудь девушка почтенного возраста, начинает подробно расспрашивать, кто ты, кого ждешь, куда едешь. Даже тем, сколько зарабатываю, интересуется.

А еще жители Владикавказа недовольны работой общественного транспорта.

– Это тоже довольно интересный момент. Вез недавно молодую женщину с тремя детьми. Она рассказывала, что долго не могла дозвониться, но на маршрутке бы вообще не уехала. Живет в районе 26-й школы. Говорила, что раньше жила на «Дружбе». Школа и садик были рядом. Теперь же в час пик маршрутки просто не останавливаются, проезжают битком набитые мимо. Счастье, если подъедет 17-й автобус. Автобусы обязаны делать остановку, и в него можно втиснуться. Я ее, конечно, понимаю. Если б не возил своих детей, даже и не знаю, как бы они везде успевали. Дочь ходит на танцы и в бассейн, сын на борьбу. Все это в разное время.

## О ВЛАДИКАВКАЗЕ...

По пути следования водитель такси замечает многие перемены во Владикавказе, которые ускользают от взгляда остальных горожан.

– Вот мне не понятно, зачем урывать деревья в городе? Обрезают их так, что одни пеньки торчат. Неужели нельзя чуть-чуть подстричь, если уж они мешают линиям электропередач? – интересуется Алан.

Мы много раз писали об этом, поэтому я объясняю, что обрезка, в частности на проспекте Мира, проводилась не из-за линий электропередач. А потому, что старые деревья просто нуж-

дались в ней, иначе б корневая система истощилась, и через несколько лет их бы было уже не спасти.

На мой вопрос о том, замечают ли таксисты, что в городе стало чище, Алан ответил утвердительно:

– Очень много мусороборочных машин по городу ездит, ребята в форме с лопатами, метелками собирают мусор. Появились какие-то новые закрывающиеся баки, как в американских фильмах. Интересно, куда дели старые? Ну и вообще вокруг мусорок вроде почище стало, таких свалок, как были раньше, уже нет. Это не может не радовать. Замечаю, к сожалению, и то, что люди мусорят. Стараюсь и сам делать замечания. Хотя лишний раз даже не хочется портить себе настроение. От невоспитанных женщин можно нарваться даже на проклятья. А еще в этом году капитально занялись дорогами. Хотя для водителей большая проблема, когда их перекрывают.

Есть у Алана и свои предпочтения в плане маршрутов:

– Я, например, не люблю вызовы на кладбище. И дороги там плохие, а в дождливую погоду еще и пассажиры садятся в салон в такой грязной обуви, что ужасаешься. Неужели нельзя сделать нормальные дорожки, чтобы люди не лазили в грязь между могилами? Не откажешься же везти, хотя иногда очень хочется. Заранее стелю под ноги газеты, чтоб потом не пришлось чистить весь салон.

В последние годы, по наблюдениям героя материала, в городе стало больше пробок. А еще очень много автомобилистов, но совершенно нет парковок.

– Сам злюсь, что у обочин и на останках повсюду припаркованы машины. А с другой стороны, где их ставить? Самому приходится также оставлять авто в неподобающем месте на свой страх и риск. Особенно в центре города с этим просто беда.

Екатерина ДЖИОЕВА

## ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ

**ВМБУ «Специализированный экологический сервис» приглашает на работу:**

1) на постоянной основе – грузчиков по погрузке бытовых отходов, уборщиков территории.

2) на зимний период – водителей на снегооборочную технику – спецмашины на базе КамАЗ, трактористов на тротуарооборочную технику. Заработная плата 15–20 тыс. руб.

Полный социальный пакет.

При наличии группы работников из селений Гизель, Ногир, Октябрьского, Ольгинского, Михайловского, поселков Заводского, Карца, Спутника доставка к месту работы возможна транспортом учреждения.

**Обращаться по адресу:**  
ул. Иристонская, 76,  
с 9.00 до 17.00,  
отдел кадров,  
тел. 8 (8672) 40-45-09

## Стиль работы

# В ФОРМАТЕ ВСТРЕЧ

**В** УФСИН России по РСО-А прошло расширенное заседание коллегии, посвященное подведению итогов деятельности за девять месяцев 2016 года.

В работе коллегии приняли участие начальник УФСИН России по РСО-А полковник внутренней службы Юрий Емельянов, его заместители, начальники отделов и служб аппарата УФСИН, руководители исправительных учреждений.

В повестку дня вошел обширный спектр профессиональных вопросов: об итогах оперативно-служебной, производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности УФСИН России по РСО-А; выполнении задач, определенных положениями Концепции развития уголовно-исполнительной системы РФ до 2020 года; о результатах оперативно-разыскной деятельности; состоянии режима, надзора, пожарной безопасности и организации специального учета спецконтингента, а также другие вопросы.

Заседание началось с приятного момента. Особо отличившимся со-

трудникам были вручены почетные грамоты и ведомственные медали от имени директора ФСИН России Геннадия Корниенко.

Особое внимание в докладах выступающих было уделено вопросам организации образовательного процесса и трудовой занятости осужденных в исправительных учреждениях; поддержанию порядка; предупреждению и пресечению преступлений; созданию надлежащих условий для отбывания наказания осужденных; медицинскому обеспечению; производственной деятельности, а также кадровой и воспитательной работе с личным составом.

В завершение начальник УФСИН поблагодарил весь личный состав, определил новые цели и задачи работы на предстоящий период. Особо обратил внимание на важность решения вопросов по ресоциализации осужденных.

Еще один важный вопрос – духовное просвещение осужденных – Юрий Емельянов ранее обсудил с епископом Владикавказским и Аланским Леонидом. Встреча состоялась в резиденции епископа.



Стороны обсудили вопросы окормления заключенных, посещающих православные храмы, находящиеся на территории исправительных учреждений, а также обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества между епархией и УФСИН.

Юрий Емельянов выразил уверенность в том, что представители Русской православной церкви будут и впредь содействовать администрации исправительных учреждений в создании условий для формирования у

осужденных уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общения; стимулирования правопослушного поведения.

Участниками встречи было принято решение усилить и систематизировать духовное просвещение осужденных, отбывающих наказание в подведомственных учреждениях УФСИН России по РСО-А

**Залина НАРТИКОВА,**  
начальник пресс-службы УФСИН  
России по РСО-А

## Прокуратура сообщает

# В РАМКАХ ЗАКОНА

**23 октября текущего года Президентом России В. Путиным подписан Федеральный закон № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации».**

Закон устанавливает правовую и организационные основы системы профилактики правонарушений, общие правила ее функционирования, основные принципы, направления, виды профилактики правонарушений и формы профилактического воздействия, полномочия, права и обязанности субъектов профилактики правонарушений и лиц, участвующих в профилактике правонарушений. Вводит единообразие и системность правового обеспечения профилактической деятельности.

В нем определены основные понятия, принципы и направления профилактики правонарушений. Указано, что субъектами профилактики правонарушений являются: федеральные органы исполнительной власти; органы прокуратуры Российской Федерации; следственные органы Следственного комитета Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; органы местного самоуправления.

Закон выделяет виды профилактики. Общая профилактика правонарушений направлена на выявление и устранение причин, порождающих правонарушения, и условий, способствующих совершению правонарушений или облегчающих их совершение, а также на повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания граждан. Индивидуальная профилактика направлена на коррекцию поведения конкретного

Устанавливаются основания и порядок применения специальных мер профилактики правонарушений административного, уголовного, уголовно-процессуального, уголовно-исполнительного и оперативно-разыскного характера.

Определены следующие формы профилактического воздействия: правовое просвещение и правовое информирование; профилактическая беседа; объявление официального предостережения (предостережения) о недопустимости действий, создающих условия для совершения правонарушений, либо недопустимости продолжения антиобщественного поведения; профилактический учет; внесение представления об устранении причин и условий, способствующих совершению правонарушения; профилактический надзор; социальная адаптация; ресоциализация; социальная реабилитация; помощь лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.

Установлены права лиц, в отношении которых применяются меры индивидуальной профилактики правонарушений. Такие лица имеют право на получение информации об основаниях и причинах применения в отношении их мер индивидуальной профилактики правонарушений, на ознакомление с материалами, собранными субъектами профилактики правонарушений, обжалование действий (бездействия) и решений субъектов профилактики правонарушений и их должностных лиц.

Федеральный закон вступает в силу через 90 дней после его официального опубликования.

**Прокуратура Иристонского района г. Владикавказа**



## Меры

# СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА!

**Г**осавтоинспекция республики обращается к жителям и гостям с просьбой быть внимательными на дорогах области и рекомендует всем участникам дорожного движения предпринять меры безопасности.

Водителям необходимо проверить техническую готовность автомобиля к эксплуатации в зимних условиях, особое внимание следует обратить на исправность тормозной и рулевой систем, исправность оптики и проводки, зарядку аккумулятора, исправность работы стеклоочистителей и соответствие жидкости для омывателя температуре воздуха.

Госавтоинспекция предупреждает водителей о необходимости «переобуть» автомобили. Ездить на летней резине в условиях гололедицы крайне опасно, ведь сцепление колес с дорожным покрытием в разы хуже, соответственно, и времени для торможения требуется больше. Кроме того, на высокой скорости машина может попасть в неуправляемый занос, выйти из которого без специальных навыков крайне сложно. Также водителям следует внимательно следить за своим самочувствием. В связи с изменением погоды возможны резкие перепады давления, которые могут привести к ухудшению состояния здоровья. Если самочувствие ухудшилось, необходимо остановиться и не продолжать движение до его улучшения или принятия иных мер.

Пассажирам необходимо всегда пристегиваться в салоне автомобиля и не отвлекать водителя во время движения. При поездках в автобусах следует крепко удерживаться во время движения и быть осторожными и внимательными при входе и выходе из транспортного средства. Ожидать транспорт можно только на остановочных пунктах, а при выходе из него нельзя обходить транспортное средство, чтобы пересечь проезжую часть, ни спереди, ни сзади. Необходимо дождаться, пока транспортное средство отъедет от остановочного пункта, и перейти по пешеходному переходу.



Особое внимание нужно уделить перевозке детей, так как они крайне уязвимы в случаях даже незначительных столкновений или резких торможений. Необходимо помнить, что ремни безопасности и детские автокресла работают только в случае их правильной эксплуатации. Госавтоинспекция призывает родителей перевозить несовершеннолетних с обязательным использованием автокресел и ремней безопасности, при этом, безусловно, следует соблюдать особые меры предосторожности и не допускать нарушений Правил дорожного движения.

ГИБДД настоятельно рекомендует пешеходам иметь световозвращающие элементы на одежде, что сделает их заметными на дороге в темное время суток и даст возможность водителям заблаговременно заметить пешеходов на проезжей части и предпринять меры, исключающие аварийные ситуации. Пешеходам необходимо переходить через проезжую часть по пешеходным переходам, предварительно убедившись в безопасности своего движения. Следует помнить, что автомобиль остановить мгновенно невозможно, тем более в условиях мокрого и скользкого дорожного полотна. Выйдя на проезжую часть, пешеходы не должны задерживаться или останавливаться, если это не связано с обеспечением безопасности движения.

Госавтоинспекция республики призывает всех участников дорожного движения строго соблюдать правила, быть бдительными и осторожными, не быть равнодушными и оказывать посильную помощь тем, кто окажется в затруднительной ситуации на дороге.

**ГИБДД МВД по РСО-А**

Городское первенство

# ЧЕМПИОНЫ-ТЯЖЕЛОАТЛЕТЫ

С 20 по 22 октября во Владикавказе, во Дворце спорта ГГАУ, прошло открытое первенство города по тяжелой атлетике среди юношей и девушек до 23 лет. В нем приняли участие около 150 спортсменов из Владикавказа и районов республики. Соревнования проходили в трех возрастных категориях: до 15 лет, до 18 лет и до 23 лет. Организатором первенства выступил Комитет по делам молодежи, физической культуры и спорта АМС г. Владикавказа.

Турнир проводился в целях развития и популяризации спорта в республике, а также повышения уровня физической подготовленности и мастерства спортивного резерва по тяжелой атлетике на территории Северной Осетии.

Открывал спортивный праздник председатель Комитета молодежной политики, физкультуры и спорта **Марат Басиев**, который пожелал удачи и успехов участникам соревнований и заявил, что спорт порождает дружбу, укрепляет дух патриотизма и является гарантом здоровья:

– Тяжелая атлетика – популярный вид спорта в нашей республике, именно поэтому большое число участников заявило на этот турнир. Наша школа тяжелой атлетики выросла и чемпионы и призеры Олимпийских игр. Политика администрации города направлена на популяризацию спорта в целом среди молодежи. Мы стремимся охватить как можно более широкий сегмент увлеченных наших школьников. В планах провести первенства по легкой атлетике, дзюдо, самбо. Мы постараемся сделать все возможное, чтобы заинтересовать молодежь и привлечь ее в спорт.

Эти соревнования стали проверочными и отборочными на турнир СКФО и первенство России. Победители получили полное право принять участие на первенстве России, а юниоры – в соревнованиях Северо-Кавказского федерального округа.

Кристина ДЗУЦЕВА



## ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ



- 1873 г. – подана заявка на патент колючей проволоки;
- 1927 г. – в Москве открылся Центральный театр рабочей молодежи (ТРАМ), сегодня – Ленком;
- 1951 г. – для борьбы со злокачественными образованиями впервые применено радиационное облучение;
- 1984 г. – состоялось официальное открытие сквозного движения поездов по всей Байкало-Амурской магистрали.

### В ЭТОТ ДЕНЬ РОДИЛИСЬ:

- 1899 г. – Михаил Жаров, советский актер и режиссер театра и кино, народный артист СССР;
- 1900 г. – Лидия Русланова, советская певица, заслуженная артистка РСФСР;
- 1944 г. – Николай Караченцов, советский и российский актер театра и кино, певец, народный артист РСФСР;
- 1961 г. – Игорь Бутман, российский джазовый музыкант, саксофонист, народный артист России.



Calend.ru

## Образование

# Педагогический потенциал

Стартовал Республиканский конкурс молодых учителей начальных классов им. Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой.

В целях развития творческой активности педагогических работников и повышения престижа профессии учителя реском профсоюза работников образования и науки проводит Республиканский конкурс молодых учителей начальных классов им. Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой, отличника образования РСФСР Нины Ахметовны Цаликовой.

Как сообщил председатель рескома профсоюза Таймураз Тезиев, в настоящее время проходит районный

этап конкурса. В апреле следующего года победитель от каждого района, а также представители Южной Осетии примут участие в республиканском этапе.

Претендентам на получение профсоюзной премии им. Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой в размере 10 000 рублей предстоит провести открытый урок, где они продемонстрируют свой педагогический потенциал. Также участники должны будут показать, насколько грамотно

они владеют Трудовым кодексом РФ и Уставом республиканского комитета профсоюза работников образования и науки.

Конкурс молодых учителей начальных классов им. Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой проводится в республике уже в седьмой раз. Инициатором его проведения выступил республиканский комитет профсоюза работников образования и науки.

**Справка:** Нина Ахметовна Цаликова родилась в 1924 г. в с. Ногкау Алагир-

ского района Северной Осетии. Успешно окончив в 1944 году школу, она стала студенткой педагогического института. Более 50 лет своей жизни Нина Ахметовна посвятила профессии учителя, за что снискала уважение среди коллег и учеников. Она неоднократно избиралась делегатом Всероссийского и Всесоюзного съезда учителей. В 1975 году Н.А. Цаликова совместно с С.Т. Кубатиной создала букварь для осетинских школ и методическое пособие к нему.

**Пресс-служба Федерации профсоюзов РСО-А**



# 75 ПРОЦЕНТОВ РОССИЯН ХОТЯТ, ЧТОБЫ ИХ ДЕТИ ЖИЛИ В РОССИИ

Нестабильная экономическая ситуация и западные санкции никак не повлияли на миграционные настроения россиян. 86% граждан нашей страны уезжать из России не собираются. Более того, 75% опрошенных уверены, что их детям и внукам будет лучше жить на родине, нежели за границей.

Каждый пятый участник опроса считает, что число людей, планирующих уехать на постоянное место жительства в другую страну, с каждым годом становится все меньше. Каждый третий – это число российских эмигрантов остается неизменным. Знакомые и родные, покинувшие страну в последние годы, есть у каждого пятого опрошенного.



За последние пять лет остается практически неизменной доля тех, кто хотел бы совсем уехать из России, и составляет 10–13%. Для сравнения в 1991 году такие планы были у 16 процентов наших сограждан. Но при этом большинство из них слабо представляет, куда и как они могли бы поехать. Каждый второй вообще об этом еще серьезно не думал, а каждый пятый не знает, когда сможет осуществить свои планы.

Причины для миграции у каждого свои, но большинство уезжает в надежде улучшить свое материальное положение (50 процентов). Кто-то ищет социальную стабильность или мягкий климат. Рейтинг стран, куда хотели бы уехать участники опроса, возглавляет Германия.

«Российская газета»



9 1772219 107108

Главный редактор – Т.С. Калицов;  
зам. главного редактора – Диана Варзиева;  
корреспонденты – Тамара Бунтури, Мадина Тезиева,  
Ольга Сергеева, Екатерина Джиоева, Елизавета Чухарова,  
Кристина Дзуцева, Марина Хуриева;  
фотокорреспондент – Зарина Маргиева;  
верстка – Марат Багаев, Аслан Кудзаев;  
корректоры – Лидия Цахилова, Алана Бигулова.

Учредитель АМС г. Владикавказа.  
Адрес учредителя: 362040, пл. Штыба, 2.

Газета выходит четыре раза в неделю.  
Подписной индекс 10984.

Адрес редакции и издателя:  
362002, ул. Тамаева/Джанаева, 30/36, 4 этаж.  
Телефоны:  
50-15-45 – главный редактор;  
50-15-10 – зам. главного редактора  
50-15-35 – бухгалтерия;  
50-15-05 – корреспонденты;  
E-mail: vladgazeta@rso-a.ru

Номер подписан в печать по графику – 17:00  
фактически – 17:30

Тираж 3426 экз. Заказ № 1636

Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. За содержание авторских материалов редакция ответственности не несет. Использование материалов и клише допускается только с письменного разрешения редакции. При перепечатке ссылка на «Владикавказ» обязательна. Редакция не вступает в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубрикой «На коммерческой основе» печатаются на коммерческой основе. За их содержание редакция ответственности не несет.

Отпечатано в «ИЗДАТЕЛЬСТВО «ЮЖНЫЙ РЕГИОН»»  
357600,  
Ставропольский край, г. Ессентуки,  
ул. Никольская, 5 «а»,  
тел./факс:  
(87934) 6-87-30