



ВЛАДИКАВКАЗ

Печатный орган муниципального образования г. Владикавказ. Общественно-политическая газета. Рекомендованная цена – 10 руб.

НЕСОПОСТАВИМЫЕ ПОНЯТИЯ



ЧТО ВАЖНЕЕ: ПРЕКРАСНЫЙ ТОПОЛЬ ИЛИ ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ? ВОПРОС, ПОХОЖЕ, ЛЕЖИТ ИМЕННО В ЭТОЙ ПЛОСКОСТИ

Вот уже несколько дней информационное поле республики бурлит от возмущения горожан: в Центральном парке культуры и отдыха им. К.Л. Хетагурова г. Владикавказ срубили тополя. Недовольны жители города и проведенным кронированием – «Почему от деревьев оставили лишь стволы и несколько крупных веток?» – удивляются они. Обсудить наболевшую ситуацию было решено в стенах администрации Владикавказа с

участием руководства города и десятка специалистов по лесному хозяйству. На встречу под председательством главы МО г. Владикавказ Русланбека Икаева были приглашены все желающие, в том числе журналисты и блогеры, которые первыми задали вопрос: что, собственно говоря, происходит и почему в парке рубят деревья?

Начнем, пожалуй, с традиционных вопросов «кто виноват?» и «что делать?».

Стр. 4–5



**СЕРГЕЙ ШОЙГУ –
ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН
СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ**

2
стр.



**ПРИОРИТЕТЫ В
НАЦИОНАЛЬНО-
КУЛЬТУРНОМ РАЗВИТИИ**

8
стр.



**ЧИСТО ТАМ,
ГДЕ НЕ СОРЯТ**

3
стр.

СЕРГЕЙ ШОЙГУ – ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ



Министру обороны РФ, генералу армии Сергею Шойгу присвоено звание почетного гражданина Северной Осетии. Соответствующее удостоверение и нагрудный знак вручил ему Вячеслав Битаров в рамках рабочей поездки в Москву.

Торжественная церемония состоялась в Национальном центре управления обороной России. Глава РСО-А подчеркнул, что звание почетного гражданина республики присвоено министру обороны РФ в знак глубокой благодарности от жителей Северной Осетии.

– Вы являетесь большим другом нашей республики. В тяжелые времена Вы всегда были рядом с народом Осетии. В сентябре 2020 года во Владикавказе распахнул свои двери новый современный комплекс Северо-Кавказского суворовского военного училища. Это стало возможным благодаря вашей активной поддержке, – обратился Вячеслав Битаров к федеральному министру на торжественной церемонии.

Сергей Шойгу оказывал профессиональную помощь и личную поддержку народу Северной Осетии, находясь на различных должностях. Внес большой вклад в стабилизацию ситуации, связанную с грузино-осетинским конфликтом 90-х годов. Благодаря активному участию всего состава МЧС в зоне конфликта в течение многих лет сохранялась стабильность, обеспечивалась безопасность, делалось все необходимое для укрепления мира и межнационального согласия.

Сергей Шойгу оказывает серьезное содействие в развитии военной инфраструктуры и военно-патриотического воспитания подрастающего поколения Северной Осетии.

Подготовила Алена ДЖИОЕВА

ПРАВИТЕЛЬСТВО

В 2021–2023 ГОДАХ ПОСТРОЯТ И ОТРЕМОНТИРУЮТ 20 МЕДИЦИНСКИХ ОБЪЕКТОВ

Из федерального бюджета республике будут предоставлены субсидии на софинансирование расходных обязательств, возникающих при реализации региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения.

В 2021 году сумма составит не более 362 млн 634 тыс. рублей. Аналогичные субсидии предусмотрены в 2022 и 2023 годах. Об этом на заседании Правительства РСО-А рассказал министр здравоохранения республики **Тамерлан Гогичаев**: «В 2021–2023 годы планируется строительство, реконструкция и комплексный капитальный ремонт 20 объектов здравоохранения, из них строительство семи объектов, реконструкция четырех и капитальный ремонт девяти объектов».

В рамках программы запланирована замена и дооснащение медицинских организаций медицинскими изделиями для оказания первичной медико-санитарной помощи в количестве 139 единиц. Для повышения транспортной доступности запланировано приобретение 37 автомобилей.

**НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСПРОГРАММ В
РЕСПУБЛИКУ БУДЕТ ПРИВЛЕЧЕНО
БОЛЕЕ 4,6 МЛРД РУБЛЕЙ**

Объем доведенного финансирования республиканской адресной инвестиционной программы на 2021 год составит 574 млн 600 тысяч рублей из республиканского бюджета, что позволит привлечь более 4 млрд 600 млн рублей федеральных средств. Информация отражена в проекте республиканской адресной инвестиционной программы на 2021 год и плановый период 2022–2023 гг., с которой коллег познакомил министр экономического развития республики Казбек Томаев.

В рамках государственной программы обеспечения доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами планируется продолжить реализацию мероприятий по сейсмоусилению шести объектов в объеме 56 млн 800 тысяч рублей. Предусмотрено строительство жилого дома на улице Тельмана во Владикавказе, двух детских садов в пос. Заводском, школы в Моздоке, а также реконструкция двух школ во Владикавказе и Ногире.

Во Владикавказе запланировано строительство автомобильной дороги микрорайона новый город. На эти цели направят средства в объеме 2 млн 400 тысяч рублей.

В рамках госпрограммы комплексное развитие

сельских территорий предусматривается финансирование девяти объектов в объеме 29 млн 100 тысяч рублей: реконструкция водопроводных сетей Алагирского, Ардонского, Кировского и Пригородного районов, а также строительство спортивно-оздоровительного комплекса в сел. Чикола.

В рамках госпрограммы развития физической культуры и спорта предусмотрено 186 млн 100 тысяч рублей, которые будут направлены на завершение строительства спортивного комплекса в г. Ардоне и финансирование реконструкции стадиона «Спартак».

По госпрограмме развития образования реализуется 11 объектов с объемом финансирования из республиканского бюджета в размере 146 млн 600 тысяч рублей. Среди них – завершение строительства двух школ в селениях Кизляр и Чермен, строительство школы в станице Черноярской и восьми дошкольных учреждений в районах республики.

Еще семь объектов запланировано по госпрограмме развития СКФО. 46 млн 400 тысяч рублей направят на завершение строительства школы на 550 мест, станции юных техников и станции юных натуралистов в г. Беслане, реконструкцию поликлиники в сел. Октябрьском и на разработку проектно-сметной документации трех объектов коммунального хозяйства.

По госпрограмме развития культуры предусмотрено 2 млн 700 тысяч рублей на строительство Дома культуры селения Ставд-Дурт.

На софинансирование двух амбулаторий в селениях Коста и Хумалаг и двух фельдшерско-акушерских пунктов в селениях Мацута и Рамонова в рамках республиканской программы модернизации первичного звена здравоохранения республики на 2021–2025 гг. предусмотрено 2 млн рублей.

**БОЛЕЕ 348 МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВЯТ
НА РАЗВИТИЕ СЕЛЕНИЯ БАТАКО**

Перечень мероприятий социально-экономического развития Батако разработан на 2021–2023 гг. во исполнение поручения Главы Северной Осетии Вячеслава Битарова. Об этом на заседании республиканского Правительства сообщил министр экономического развития республики Казбек Томаев.

– Общий объем финансирования на три года составляет 348 млн 930 тысяч рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 119,2 млн рублей, республиканского – 136,4 млн рублей, бюджета муниципального образования Правобережный район – 72,4 млн рублей и привлеченные внебюджетные источники финансирования – 20,9 млн рублей, –

сказал министр.

Среди наиболее важных Казбек Томаев выделил строительство детского сада на 60 мест, дома культуры, детской игровой площадки, реконструкцию водопроводных сетей и участка автомобильной дороги местного значения протяженностью 3 км с организацией тротуаров. Кроме того, запланирован капитальный ремонт школы, создание и обустройство парковой зоны отдыха и инфраструктуры для объектов придорожного сервиса.

– Также планируется реализация мероприятий по оказанию государственной социальной помощи на основании социальных контрактов малоимущим гражданам, единовременной финансовой помощи безработным гражданам на открытие собственного дела в рамках республиканской госпрограммы содействия занятости населения, а также методологическая и консультативная помощь по созданию и развитию малых и средних предприятий агропромышленного комплекса с использованием ресурсов центра «Мой бизнес», – пояснил Казбек Томаев.

**БОЛЕЕ 21 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК ПЛАНИРУЕТСЯ
ТРУДОУСТРОИТЬ В СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ**

Специально разработанный комплекс мер, направленный на восстановление численности занятого населения до уровня IV квартала 2019 года, был представлен председателем республиканского Комитета по занятости населения Альбиной Плаевой.

– В рамках комплекса мер планируется трудоустроить 21 тысячу 85 человек, в том числе за счет дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда 470 человек. Конкретный перечень этих мероприятий будет утвержден позднее Министерством труда Российской Федерации, – отметила Альбина Плаева.

На эти цели из федерального бюджета планируется выделить более 467,6 млн рублей, из республиканского – 57,7 млн рублей. В результате реализации комплекса мер к IV кварталу 2021 года удастся увеличить численность занятых до 273 тысяч человек. Численность безработных граждан предположительно сократится с 44 тыс. до 37 тыс. человек.

Для реализации намеченного будет вестись информирование населения о рынке труда и востребованных вакансиях, дополнительное профессиональное обучение, консультирование для желающих создать собственное дело и рабочие места, открыть семейные фермы в сельской местности.

Екатерина ДЖИОЕВА

НАЧИСТОТУ

ЧИСТО ТАМ, ГДЕ НЕ СОРЯТ



«СОСТОЯНИЕ ДОМА ОФИЦЕРОВ ДАВНО ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО И ВЛАСТЕЙ, И ЖИТЕЛЕЙ ВЛАДИКАВКАЗА. ЗДЕСЬ НЕ РАЗ СИЛАМИ ПРЕФЕКТУРЫ НАВОДИЛИ ПОРЯДОК, ВЫВОЗИЛИ МУСОР, ОЧИЩАЛИ ПРИДОМОВУЮ ЧАСТЬ, ОДНАКО ОЧЕНЬ БЫСТРО ВСЕ ПРИХОДИТ В БЫЛОЕ СОСТОЯНИЕ. ХОЧЕТСЯ ОТМЕТИТЬ, ЧТО ДОМ ОФИЦЕРОВ – ЧАСТНАЯ ТЕРРИТОРИЯ. ГОРОДСКИЕ ВЛАСТИ ОЧИЩАЮТ ЕЕ, КАК ГОВОРИТСЯ, ПО СОБСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВЕ И ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО В ИНТЕРЕСАХ ГОРОЖАН».

Просьбы городских властей о соблюдении порядка в столице республики давно стали привычными. Ежедневно в средствах массовой информации появляются публикации, как в том или ином районе города ликвидировали несанкционированные свалки или благоустроили территории. Однако не всем нравится чистота и порядок. Есть еще жители, готовые с радостью повесить мусорный пакет на ветку дерева, припарковать автомобиль на газоне или просто

бросить мимо урны свой мусор.

С такими фактами регулярно борется Иристонская префектура. Вот и

БОЛЬШАЯ ПРОСЬБА К ЖИТЕЛЯМ ГОРОДА НЕ СКЛАДИРОВАТЬ СВОЙ БЫТОВОЙ МУСОР НА ОБОЧИНАХ ДОРОГ И НЕ ВЫВЕШИВАТЬ ПАКЕТЫ НА ВЕТВЯХ ДЕРЕВЬЕВ, А ДОНОСИТЬ ЕГО ДО СПЕЦИАЛЬНО ОТВЕДЕННЫХ МЕСТ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТСЯ В ДОСТАТОЧНОМ КОЛИЧЕСТВЕ. ДАВАЙТЕ ЛЮБИТЬ НАШ РОДНОЙ ВЛАДИКАВКАЗ.



опять состоялся традиционный объезд. Первым пунктом которого стал Дом офицеров. «Состояние Дома офицеров давно вызывает беспокойство и властей, и жителей Владикавказа. Здесь не раз силами префектуры наводили порядок, вывозили мусор, очищали придомовую часть, однако очень быстро все приходит в былое состояние. Хочется отметить, что Дом офицеров – частная территория. Городские власти очищают ее, как говорится, по собственной инициативе и исключительно



в интересах горожан», – говорит Эрик Саламов, заместитель начальника отдела АТИ Правобережной префектуры.

По словам сотрудников Иристонской префектуры, в целом, результатом объезда они остались довольны. Вверенный им район чист, лишь кое-где были обнаружены мусорные мешки и выставлены на обочины елки. Но на достигнутом останавливаться рано! Работа по выявлению и пресечению фактов выброса мусора в неотведенных для этого местах не прекращается.

– Большая просьба к жителям города не складировать свой бытовой мусор на обочинах дорог и не вывешивать пакеты на ветвях деревьев, а доносить его до специально отведенных мест, которые имеются в достаточном количестве. Давайте любить наш родной Владикавказ, – сказал Эрик Саламов.

Кристина БЕРИЕВА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

«КРОН» ПЫТАЕТСЯ ОБРЕСТИ НОВОЕ ДЫХАНИЕ

К большому сожалению, от предприятий, работающих на «оборонку», коими изобилует Владикавказ в советское время, остались лишь воспоминания. Несколько тысяч сотрудников, обширный перечень наименований продукции, крепкие и взаимовыгодные производственные и торговые связи ушли в историю.

Таковы реалии времени. Республика пыталась вдохнуть новую жизнь в заводы ВПК, приглашала представителей государственной корпорации «Ростех» с целью внедрения наших потенциальных мощностей в российскую систему производства, но видимого результата не последовало, и на это есть масса причин. Поэтому сейчас каждое предприятие



старается выжить как может. Безусловно, республиканские профильные министерства держат ситуацию на контроле, предлагают свою посильную помощь. Но вернуть былые объемы они не в силах, да и осваивать эти объемы не на чем и не с кем: оборудование устарело, опытные специалисты ушли на пенсию.

В советское время «Крон», построенный в семидесятых годах прошлого века, входил в объединение «Полимер», где помимо него находились еще три родственных предприятия. Конкретно «Крон» специализировался на химическом обеспечении электронной промышленности Министерства обороны СССР. Штат – 1 600 человек. Площадь – 64 тыс. кв. м. В известные времена «Полимер» распался, каждое предприятие акционировалось и стало самостоятельным юрлицом. Объем по специальным заказам год от года снижался, и сейчас, по словам председателя Совета директоров – коммерческого директора АО «Крон» Олега Коченова, составляет 10% от всего производства. «В 2000-х годах пришлось сконцентрироваться на товарах народного потребления: полимерные трубы, термоосадочные пленки, гибкая упаковка. Благодаря этим позициям мы как можем поддерживаем здания и сооружения в надлежащем порядке, платим налоги и зарплату», – говорит Олег Коченов.

На заводе работает 50 человек. Непосредственно в производстве – половина. Есть и вредный участок – красильня. Там зарплата достигает 40 тысяч рублей. Средняя – около 20 тысяч. Все держится на специалистах советских времен. Молодежь не идет. «Сейчас есть заказ по оборонке, но специалист болеет и я вынужден его ждать», – сетует директор.

От всей площади задействовано 20%, и то вместе с арендаторами. Впрочем, пандемия не прошла бесследно: арендаторы уходят – платить не выгодно. Но завод выстоял и в пандемию: гибкая упаковка (паке-



ты) нужна всегда. Ее заказывают торговые сети, есть реализаторы и в других городах.

Цех №1, которым руководит Тамара Габараева, где производят эти самые пакеты и пленку – термоусадку общего назначения, работает круглосуточно, по 4 человека в смену. Производят по 250 пакетов за смену. Готовы работать и днем и ночью, главное, чтобы были заказы. Сама Тамара на предприятии с 1984 года. Трудилась на вычислительных установках. Почему не ушла? Довольна и коллективом, и руководством. Да и куда идти – с работой проблемы.

Несмотря на все трудности, «Крон» пытается выжить. И даже увеличивает прибыль. Как ни странно, но 2020 год оказался благополучнее предыдущего.

Имеются и планы по развитию, хотя сырье растет в цене, а на просторах России строятся современные профильные комплексы с совершенно иными мощностями. Поэтому сама жизнь заставляет мыслить стратегически, изучать рынок и сопоставлять его запросы со своими возможностями. «Мы будем искать соинвестора, чтобы привести в порядок, в первую очередь, площади», – говорит Олег Коченов. – Есть и интересные идеи. Надеюсь, их удастся претворить в жизнь».

Тамара БУНТУРИ



(Окончание. Начало на стр. 1)

НЕСОПОСТАВИМЫЕ

ЧТО ВАЖНЕЕ: ПРЕКРАСНЫЙ ТОПОЛЬ ИЛИ ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ? ВОПРОС, ПОХОЖЕ, ЛЕЖИТ ИМЕННО В ЭТОЙ ПЛОСКОСТИ

Несколько забегаю вперед и резюмирую сотни и тысячи сказанных в этот день слов специалистами разного уровня, ответим – виновато время. Вода камень точит, а время разрушительно действует на всех и вся. Огромные тополя в центральном парке Владикавказа просто отжили свое и представляли опасность для окружающих, поясняет главный специалист-эколог МКУ «Владлес-Экология» Георгий Бандовкин.

– Тополя – деревья мягкопородные, малоустойчивые к биологическим и механическим воздействиям. Они живут не более 70 лет в черте города – а уже после этого срока должны быть спилены. Профессор Введенский, директор экологического департамента Московской области, советует убирать тополя через 50 лет после посадки. Было установлено, что деревья в центральном парке Владикавказа имеют повреждения ствола, основание начало гнить и существовала вероятность падения. Одно дерево было сильно наклонено – такое заключение было передано в Управление озеленения и благоустройства города, – пояснил **Георгий Бандовкин**.

Совсем недавно городские власти сделали горожанам отличный зимний подарок: установили каток, который для неизбалованных доступными развлечениями владикавказцев бук-



вально за несколько дней стал местом паломничества сотен людей. Чтобы сделать отдых безопасным, и памятуя о чудовищном случае, произошедшем в прошлом году – на ребенка из-за шквалистого ветра упала огромная ветка и сильно покалечила его – экологам было дано распоряжение обследовать деревья на всем участке вокруг катка. Заключение на обрезку и спил деревьев рядом с катком дали специалисты «Владлес-Экологии».

Об этом на совещании рассказал глава АМС г. Владикавказа **Тамерлан Фар-**

ниев: «На каждой встрече с жителями города звучат просьбы сделать обрезку или срубить дерево. По возможности, мы всегда стараемся прислушиваться к мнению людей, предварительно выслушав мнение специалистов. Потому что если речь идет о дереве и жизни или здоровье человека – это, согласитесь, несопоставимые величины. Я даже могу назвать число в списке заявок на обрезку кроны или спил дерева, сейчас их несколько тысяч. И все мы обязательно обслужим, потому что каждое дерево – это потенциальная

опасность во время стихии».

В прошлом году в Черныбыльском сквере ветка большого дерева во время шквалистого ветра упала на ребенка. По заключению экспертов Минприроды, дерево не было аварийным, но тем не менее крона дерева сработала как парус во время ураганного ветра. Из-за этого случая заведено уголовное дело на начальника управления, и после этого АМС обследовала все деревья во Владикавказе. Нельзя сказать, что город бездействует, просто раньше этой работе не уделялось достаточно внимания и

проблем скопилось немало. Если же говорить о глубокой обрезке, которая непонятна горожанам, она тоже проведена по всем правилам. Несколько лет назад были кронированы деревья на бульваре проспекта Мира. Поначалу казалось, что специалисты «Зеленстрой» обошлись с деревьями-гигантами слишком жестоко и оставили лишь одни стволы, но уже спустя пару лет деревья проросли аккуратными правильными кронами. Точно такая же обрезка на проспекте проводилась в 1935 году, глава АМС г. Владикавказа Тамерлан Фарниев



Сослан БИЦОЕВ, начальник Управления благоустройства и озеленения АМС г. Владикавказа:

«НА МЕСТЕ СНЕСЕННЫХ ДЕРЕВЬЕВ БУДУТ ПОСАЖЕНЫ НОВЫЕ»

В начале этого года в Центральном парке культуры и отдыха имени Коста Хетагурова открылся каток, в связи с этим событием поток людей, особенно детей, увеличился в разы. Нами было принято решение обследовать деревья, которые много лет растут вокруг катка и которые могли представлять опасность.

Специалистами были выявлены аварийные деревья, подлежащие сносу. Мы согласны с теми, кто считает, что данные насаждения являлись украшением города и несли эстетическую ценность. Однако мы не имеем права рисковать жизнью и здоровьем людей. Безопасность горожан для нас в приоритете. Хочу также отметить, что на месте снесенных деревьев будут посажены новые.

Казбек ГОЗЮМОВ, руководитель МКУ «Владикавказский городской лес – Экология»:

«СЕЙЧАС В ГОРОДЕ ДОСТАТОЧНО МНОГО АВАРИЙНЫХ ДЕРЕВЬЕВ»

Обращения по зеленым насаждениям г. Владикавказа можно направлять в письменной форме или через сайт. Они попадают в Управление благоустройства, а потом они направляются в нашу организацию, после чего наши специалисты выезжают по указанным адресам, обследуют и дают экологическое заключение. По постановлению 1198 от 2008 года на сегодняшний день заключение по сносу или обрезке деревьев выдается только нашей организацией. Сейчас в городе достаточно много аварийных деревьев, потому что число транспортных средств все увеличивается и это влияет на экологическое состояние города, деревья скорее высыхают и приходится их вырубать.



ПОНЯТИЯ

даже раздал присутствующим фотографии деревьев тех далеких лет.

Сегодня Центральный парк культуры и отдыха им. К.Л. Хетагурова носит официальный статус выявленного объекта культурного наследия России. В этом своем статусе парк находится под охраной государства – все действия на его территории должны согласовываться с Комитетом по охране и использованию объектов культурного наследия. Однако выяснилось, что территория, где построен каток и были срублены деревья, к центральному парку уже не относится. Эта часть старого парка была отчуждена как доля будущего центра им. Гергиева еще в момент утверждения проекта, несколько лет назад.

Однако позвольте вернуться к тополям, которых, безусловно, будет очень не хватать. Заместитель министра природных ресурсов и экологии РСО-А **Казбек Доев** пояснил, что «тополь черный» – спилили именно такие деревья – в городских условиях не может жить больше 50–70 лет: «Уже в раннем возрасте это дерево бывает повреждено центральной сердцевидной гнилью. И сильный ветер может стать причиной падения дерева. Эти деревья сажались в 50-е годы, эта древесная порода применялась потому, что растет очень быстро. Я бы ее никогда не применял из-за опасности и из-за того, что тополь выделяет большое количество пуха – сильнейшего аллергена. Сейчас эти деревья находились в стадии деградации, корневая часть

постепенно отмирала».

Один из самых знаменитых специалистов по деревьям в Северной Осетии, инженер лесного хозяйства Роальд Каупуш говорит, что впервые (а Роальду Доминиковичу недавно исполнилось 89 лет) в жизни увидел срубленные черные тополя, не поврежденные центральной сердцевидной гнилью. Это исключение из правил, все деревья в таком возрасте уже бывают больны, а значит, опасны для жизни.

– Я увидел гниль лишь у одного экземпляра. И для города это неприемлемо – здесь дуют ветры, ходят люди и падение дерева может вызвать трагедию. А вот обрезать кроны с такой степенью интенсивности, конечно, не нужно было. Но чудо природы в том, что деревья выживут и через несколько лет они вновь станут красивыми, – пояснил **Роальд Доминикович**.

...Конечно, эта шумевшая история надолго останется в памяти. Секретарь общественного совета города Тамара Кайтукова говорит, что впервые вопрос обсуждало так много искренне заинтересованных людей. Журналист Алина Акоефф предложила создать совет, на котором бы вместе с горожанами обсуждались подобные вопросы. Обсуждались не постфактум, а загодя, чтобы ни у кого не возникало вопросов в целесообразности происходящего. Возможно, мы к этому придем. А пока нужно лишь осознать, что деревья были спилены для предотвращения трагедии – и только для этого.

Ольга ДАТИЕВА



Апрель, 1935 год.



Наши дни.



В прошлом году в Чернобыльском сквере произошел чудовищный случай – во время шквалистого ветра на ребенка упала огромная ветка и сильно покалечила его



Георгий БАНДОВКИН, главный специалист МКУ «Владикавказский городской лес – Экология»:

БЕЗОПАСНОСТЬ ГОРОЖАН В ПРИОРИТЕТЕ

Работу по обследованию деревьев мы проводим согласно постановлению администрации г. Владикавказа №1198 от 15 августа 2016 года. Мы получаем задание от Управления благоустройства и озеленения. В связи с тем, что у нас участились шквалистые ветры, было принято задание обследовать парки, в том числе территорию возле катка. При обследовании было установлено, что на данном участке находятся деревья очень большого возраста. Они старые, можно сказать перестойные, им под 100 лет. Хотя в специальной литературе говорится о том, что именно тополя в городе не живут более 70 лет. Если они находятся в комфортных условиях – в лесу, тогда продолжительность жизни деревьев гораздо больше. А в городе – до 70 лет максимум. В ходе обследования мы выявили, что деревья находятся в плачевном состоянии. Сверху они были ободраны, в основании имелись дупла, а также в ходе спила обнаружены пустоты в стволах. И для того чтобы обезопасить людей от несчастного случая, в Управление благоустройства было передано заключение, что эти деревья необходимо снести.

Арсен КОРНАЕВ, заместитель начальника Управления образования АМС г. Владикавказа:

«МЫ НЕ МОЖЕМ РИСКОВАТЬ ЖИЗНЬЮ ДЕТЕЙ»

110 образовательных учреждений находятся в подведомстве Управления образования. На территории каждого из них растут деревья, в основном акации, тополя, елки и каштаны. И родители детей, и руководители образовательных учреждений часто обращаются к нам по вопросу обрезки деревьев или их сноса. Поэтому у нас налажена работа с «Владзеленстроем» во главе с Владиславом Доевым. В нашей республике случаются серьезные ураганные ветры, которые причиняют ущерб городу. Например, СОШ №24 в прошлом году поваленные деревья нанесли серьезный урон. Поэтому контроль над насаждениями на территории школ и садов – очень важная задача. Сейчас у нас в планах провести масштабные работы по обрезке и сносу деревьев на территории 24-й школы, детских садов №№30, 95, СОШ №16. Также мы обсудили с руководителем Управления культуры АМС г. Владикавказа Русланом Марзоевым возможность бесплатного посещения до конца февраля катка для лучших учащихся в качестве поощрения. Это очень популярное место среди молодежи и оно должно быть максимально безопасным. Мы не можем рисковать жизнью детей.



Геннадий БЕТРОЗОВ, заместитель директора МУП «Владзеленстрой»:

«НИ ОДНО ДЕРЕВО В ГОРОДЕ ПОСЛЕ ОБРЕЗКИ НЕ СТАЛО ЗАСОХШИМ ИЛИ АВАРИЙНЫМ»

В настоящее время предприятием заканчивается работа по спилу и обрезке аварийных и подлежащих сносу деревьев, расположенных на территории набережной реки Терек и в районе установленного катка. Данная работа проводится в соответствии со всеми техническими нормами и правилами, в том числе и техникой безопасности. Наши сотрудники получили порученные билеты на выполнение съема и обрезки данных деревьев. Хочу заверить, что все процедуры выполняются квалифицированными специалистами, которые работают на предприятии более 25 лет. Все они хорошо обучены, прекрасно знают свою работу и выполняют ее на высоком уровне, что подтверждается тем, что уже на протяжении последних трех лет ни одно дерево в городе после обрезки не стало засохшим или аварийным.



ПРОКУРАТУРА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО РАЙОНА Г. ВЛАДИКАВКАЗА

О ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЛЕСАХ

С 1 января 2021 года вводятся единые требования к мерам пожарной безопасности в лесах.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.2020 № 1614 утверждены новые Правила пожарной безопасности в лесах.

Правила устанавливают как общие требования пожарной безопасности в лесах, так и специфику требований к мерам пожарной безопасности в зависимости от вида использования лесов, целевого назначения земель и лесов.

Так, к числу общих требований правилами отнесены запреты:

- использовать открытый огонь (костры, паяльные лампы, примусы, мангалы, жаровни) в хвойных молодняках, на горячих, на участках поврежденного леса, торфяниках, в местах рубок (на лесосеках), не очищенных от порубочных остатков (остатки древесины, образующиеся на лесосеке при валке и трелевке деревьев, а также при очистке стволов от сучьев, включающие верхинные части срубленных деревьев, откомлевки, сучья, хворост) и заготовленной древесины, в местах с подсохшей травой, а также под кронами деревьев. В других местах использование открытого огня допускается на площадках, отведенных противопожарной минерализованной (то есть очищенной до минерального слоя почвы) полосой шириной не менее 0,5 метра. Открытый огонь (костер, мангал, жаровня) после завершения сжигания порубочных остатков или его использования с иной целью тщательно засыпается землей или заливается водой до полного прекращения тления;

- бросать горящие спички, окурки и горячую золу из курительных трубок, стекло (стеклянные бутылки, банки и др.);

- применять при охоте пьжи из горючих (способных самовозгораться, а также возгораться при воздействии источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления) или тлеющих материалов;

- оставлять промасленные или пропитанные бензином, керосином или иными горючими веществами материалы (бумагу, ткань, паклю, вату и другие горючие вещества) в не предусмотренных специально для этого местах;

- заправлять горючим топливные баки двигателей внутреннего сгорания при работе двигателя, использовать машины с неисправной системой питания двигателя, а также курить или пользоваться открытым огнем вблизи машин, заправляемых горючим;

- выполнять работы с открытым огнем на торфяниках;
- засорять леса отходами производства и потребления.

Кроме вышеуказанных требований граждане, пребывающие в лесах, при обнаружении лесных пожаров обязаны сообщать о них с использованием единого номера вызова экстренных оперативных служб «112», а также в специализированную диспетчерскую службу; принимать при обнаружении лесного пожара посильные меры по его тушению своими силами до прибытия сил пожаротушения; оказывать содействие органам государственной власти и органам местного самоуправления при тушении лесных пожаров; немедленно уведомлять органы государственной власти или органы местного самоуправления о имеющихся фактах поджогов или захламления лесов.

Для каждого лесного района правила пожарной безопасности в лесах будут установлены Минприроды России. Новые правила будут действовать до 1 января 2027.

ИЗМЕНЕНИЯ В «КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ» ОТ 30.12.2001 № 195-ФЗ

С января 2021 года вводится административная ответственность за клевету

Нововведенная статья 5.61.1. КОАП РФ гласит, что клевета, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию, влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от 500 тыс. до 3 млн рублей.

(Федеральный закон от 30.12.2020 N 513-ФЗ)

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 19.06.2000 № 82-ФЗ «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2021 года МРОТ установлен в размере 12 792 рубля.

МРОТ на очередной год устанавливается Федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за предыдущий год.

Проект Федерального закона об установлении МРОТ на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%.

Соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в 5 лет, исходя из условий социально-экономического развития РФ.

МРОТ на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой Росстатом.

В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 29.12.2020 № 472-ФЗ «ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОБОРОТА ЗАКИСИ АЗОТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ОБОРОТ ЗАКИСИ АЗОТА

Запрещены:

- производство, изготовление, закупка, поставка, хранение, перевозка, пересылка закиси азота, а равно ее реализация (сбыт), пропаганда использования (потребления), распространение информации о реализации (сбыте) закиси азота не в целях производства пищевой продукции, продовольственных товаров, продуктов питания, а также не для медицинского, промышленного или технического применения;

- использование (потребление) физическими лицами закиси азота, являющейся одурманивающим веществом, не по назначению в целях изменения состояния организма человека, не связанного с медицинским вмешательством и медицинской помощью.

Перечень одурманивающих веществ (включаящий, в том числе закись азота) определяется Правительством РФ.

ПРОКУРАТУРА ЗАТЕРЕЧНОГО РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ**С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ВСТУПИЛИ В СИЛУ ПОПРАВКИ, ВНЕСЕННЫЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЧАСТИ ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ.**

Указанные поправки приняты Федеральным законом Российской Федерации от 8 декабря 2020 №407-ФЗ. Главным новшеством являются нормы, регулирующие порядок временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, какими могут быть природные катастрофы, несчастные случаи на производстве, пожары, эпидемии, эпизоотии, землетрясения и т.д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в указанных ситуациях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается.

Работодатель в таких случаях обеспечивает все необходимое оборудование, оплату компенсации за использование оборудования работника и возмещает другие расходы, понесенные работником в связи с осуществлением им трудовой функции. При необходимости работодатель может проводить обучение работников по применению оборудования. Работодатель с учетом мнения профсоюза должен принять локальный акт с указанием на обстоятельство, послужившее основанием для перевода работников на дистанционную работу, список работников, временно подлежащих переводу, и срок дистанционной работы, порядок обеспечения работников оборудованием, выплаты компенсации и возмещения иных расходов, порядок организации труда работников и иные вопросы. Работник, подлежащий временному переводу на дистанционную работу по указанным основаниям, должен быть ознакомлен с данным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого акта.

Если специфика работы не позволяет перевести работника на дистанционную работу в указанных исключительных условиях или работодатель не может обеспечить необходимым оборудованием работника, время, в течение которого работник не работает, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно ч. 2 ст. 157 ТК РФ, если больший размер не предусмотрен коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Помимо этого, положения, регламентирующие основы дистанционной работы, также претерпели изменения.

Так, ст. 312.1 ТК РФ изложена в новой редакции. Уточняется, что трудовым договором или дополнительным соглашением может быть предусмотрено исполнение трудовой функции дистанционно работником как на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора), так

и на временной (непрерывно в течение срока договора, не превышающего 6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Установлено, что по желанию работника сведения о дистанционной работе подлежат занесению в трудовую книжку при условии направления ее в адрес работодателя почтой заказным письмом с уведомлением (кроме случаев, когда трудовая книжка не ведется).

Законом предусмотрено, что в определенных ситуациях трудовые договоры о дистанционном характере работы следует заверять усиленными квалифицированными подписями работодателя и работника (для работника еще и усиленной неквалифицированной подписью):

- договоры или дополнительные соглашения о материальной ответственности;
- ученические договоры на получение образования с отрывом или без отрыва от работы;
- в случае внесения изменений в указанные договоры (дополнительные соглашения).

В остальных случаях взаимодействие работодателя и работника может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в другой форме, предусмотренной локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором. Подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением информации друг другу, должно быть оговорено в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре, дополнительном соглашении к нему. Также оговариваются случаи представления дистанционным работником заявлений, листа нетрудоспособности (по почте заказным письмом с уведомлением) или сведений об открытии больничного листа (если оформлен электронный листок нетрудоспособности).

Относительно режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника указано, что коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором может определяться режим рабочего времени, а при временной дистанционной работе – продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно. Если такого не предусмотрено в названных документах дистанционный работник устанавливает режим рабочего времени по своему усмотрению. В коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре

(договоре) может быть предусмотрен порядок вызова работника, выполняющего дистанционную работу временно, для работы на стационарном рабочем месте.

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, осуществляющему трудовую функцию дистанционно на постоянной основе, должен предусматриваться в коллективном договоре, локальном нормативном акте с учетом мнения профсоюза, трудовом договоре в соответствии с нормами трудового законодательства. Для временно дистанционных работников порядок предоставления отпуска регулируется главой 19 ТК РФ.

В ст. 312.5 ТК РФ закреплено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

Установлены нормы об обязанности работодателя обеспечить дистанционного работника необходимым для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и т.д. Работник вправе с согласия или ведома работодателя использовать свои оборудование и средства защиты информации, при этом работодатель должен выплатить компенсацию за использование указанных средств, а также возместить расходы, связанные с их использованием. Порядок, сроки и размеры возмещения должны быть определены в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему).

Прописаны нормы об особенностях охраны труда дистанционных работников.

Так, на работодателя распространяются обязанности, предусмотренные абз. 17, 20, 21 ч.2 ст.212 ТК РФ, а также по ознакомлению дистанционных работников с требованиями по охране труда.

Предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Также трудовой договор может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если работать в другой местности станет невозможно на прежних условиях.

(Продолжение. Начало в №10)

5. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Подпрограмма реализуется в 2017-2023 годы.
Без выделения этапов.

6. Механизм реализации подпрограммы.

Программа реализуется на основе финансирования из муниципального бюджета в соответствии с запланированными статьями расходов по обозначенному перечню мероприятий. Основными механизмами реализации программы являются:

- обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций. Данное мероприятие включает в себя финансирование реализации муниципального задания образовательных организаций, в том числе расходы по выплате заработной платы работникам образования, оплате коммунальных услуг;
- развитие материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы общего и дополнительного образования;
- обеспечение безопасного пребывания обучающихся в образовательных организациях. Данное направление включает вопросы обеспеченности образовательных организаций противопожарной и антитеррористической защиты.

7. Ресурсное обеспечение подпрограммы.

Подпрограмма финансируется за счет средств муниципального бюджета г. Владикавказ и республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

	Объемы и источники финансирования программы (тыс.руб.)	бюджет РСО-Алания (тыс.руб.)	Бюджет г. Владикавказ (тыс.руб.)	внебюджет-ные средства (тыс.руб.)
2017	2 141 049,26	1 415 196,16	725 853,10	0,00
2018	2 363 527,64	1 521 903,87	841 623,77	0,00
2019	2 528 259,74	1 565 258,10	963 001,64	0,00
2020	2 752 361,62	1 827 213,92	925 147,70	0,00
2021	2 314 500,60	1 433 902,90	880 597,70	0,00
2022	3 694 891,25	1 433 902,90	2 260 988,35	0,00
2023	3 709 738,44	1 433 902,90	2 275 835,54	0,00

Паспорт подпрограммы 2

"Образование г. Владикавказ - образование будущего"			
Наименование подпрограммы	1. Развитие системы выявления и поддержки детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью.		
Цель подпрограммы	2. Развитие системы повышения квалификации работников образования. 3. Развитие системы оценки качества образования. 4. Развитие национального образования в учреждениях образования г. Владикавказ.		
Основные задачи подпрограммы	1. Выявление и поддержка детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью из числа учащихся общеобразовательных учреждений. 2. Развитие системы конкурсов профессионального мастерства, направленных на стимулирование профессионального роста работников образования 3. Участие работников образования г. Владикавказ в мероприятиях, направленных на развитие системы оценки качества образования. 4. Обеспечение участия работников образования в мероприятиях, направленных на повышение их квалификации.		
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017-2023 годы без выделения этапов		
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Увеличение доли обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников. 2. Рост числа обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на выявление и поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью, проводимых за пределами республики. 3. Увеличение доли учителей, вовлеченных в участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровней. 4. Увеличение числа работников образования, принявших участие в мероприятиях по повышению квалификации.		
Участники (исполнители) основных мероприятий подпрограммы	Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр», Управление образования АМС г. Владикавказ		
Структура подпрограммы	Основные мероприятия: обеспечение деятельности (оказание услуг) Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»; проведение городских массовых мероприятий, в том числе направленных на поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью; проведение конференций, конкурсов, фестивалей, олимпиад. Обеспечение мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования; организация и проведение мероприятий, направленных на развитие национального образования; совершенствование мероприятий, направленных на повышение квалификации работников образования, сотрудников Управления образования, методистов ВМКУ «ОМЦ», развитие системы конкурсов профессионального мастерства и стимулирование труда работников системы образования г. Владикавказ.		
Объемы и источники финансирования программы (тыс.руб.)	бюджет РСО-Алания (тыс.руб.)	Бюджет г. Владикавказ (тыс.руб.)	внебюджет-ные средства (тыс.руб.)
2017	0,00	6 195,00	0,00
2018	0,00	5 630,00	0,00
2019	0,00	6 120,00	0,00
2020	0,00	6 170,00	0,00
2021	0,00	6 270,00	0,00
2022	0,00	6 270,00	0,00
2023	0,00	6 270,00	0,00
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Увеличение доли обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников – до 15 %. 2. Увеличение числа обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на выявление и поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью, проводимых за пределами республики – до 10 чел. 3. Число учителей, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровней – до 70 чел. 4. Число работников образования, принявших участие в мероприятиях по повышению квалификации – до 10 %.		

1. Характеристика (содержание) проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом.

Изменение условий, в которых происходит функционирование и развитие системы образования России, становление нового педагогического мышления, требует уточнения ценностных ориентиров развития муниципальной системы образования и воспитания в г. Владикавказе. Такими ориентирами сегодня можно считать: Федеральный закон от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

8. Управление реализацией подпрограммы и контроль ее исполнения.

Необходимым условием реализации подпрограммы является стабильность текущего муниципального и республиканского бюджетного финансирования.

Ответственным за реализацию данной подпрограммы является Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ. Исполнителями данной подпрограммы являются Управление образования и подведомственные ему муниципальные образовательные организации города Владикавказ.

Управление образования АМС г. Владикавказ осуществляет ежеквартальный мониторинг исполнения подпрограммы.

9. Оценка эффективности реализации подпрограммы.

Решение цели и задач, предусмотренных подпрограммой «Развитие системы общего и дополнительного образования» обеспечит:

Доля удельного веса численности воспитанников, осваивающих программы дошкольного возраста в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами- до 100%

Доля удельного веса численности обучающихся, осваивающих программы начального общего, основного общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными программами- до 100%

Доля дошкольных образовательных организаций, предметная среда в которых соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов- до 85%

Увеличение доли образовательных организаций, в которых созданы условия для организации питания обучающихся – до 97%.

Доля образовательных организаций, обеспеченных школьной мебелью в соответствии с санитарными нормами и правилами – до 50%.

Доля образовательных организаций, в которых соблюдаются современные требования противопожарной безопасности – до 50%.

Доля образовательных организаций, в которых обеспечиваются современные требования антитеррористической защищенности – до 50%.

Число детей, посещающих организации дополнительного образования детей – до 60 %.

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования г. Владикавказ» осуществляется ежегодно Управлением образования АМС г. Владикавказ в соответствии с утвержденным постановлением администрации местного самоуправления г. Владикавказ от 23.05.2016 № 721 «Порядком разработки и мониторинга исполнения муниципальных программ и ведомственных целевых программ г. Владикавказ».

реализацию прав личности в сфере образования, возможность получения образования по выбору (права выбора образовательного учреждения, профессии и специальности, права на сохранение национального и родного языка и т.д.);

индивидуально-личностный подход в образовании, обеспечивающий вариативность предлагаемых и предоставляемых первичным клиентам системы образования образовательных услуг;

ответственность субъектов муниципальной системы образования, предоставляющих образовательные услуги, за качество результата педагогической деятельности перед потребителями;

социальную защиту обучающихся путем предоставления качественного образования, обеспечивающего максимально эффективную адаптацию личности в обществе;

развитие такой системы ценностей субъектов образовательного процесса, которая будет адекватна современному состоянию цивилизации и требованиям к уровню образованности развивающейся личности.

Динамика социально-экономической и общественной жизни г. Владикавказ свидетельствует о возрастающей необходимости анализа имеющихся интеллектуальных ресурсов городского населения, среди которых важное место занимает проблема детского образования и детской одаренности. В настоящее время в муниципальной системе образования работу с одаренными талантливыми детьми осуществляют многие образовательные организации: гимназии, лицеи, учреждения дополнительного образования. В городе Владикавказе систематически проводятся олимпиады, фестивали, различные конкурсы творческих работ учащихся, в ходе которых выявляется большое количество талантливых и одаренных детей в различных областях и видах деятельности.

Комплексный анализ результатов работы муниципальной системы образования по данному направлению деятельности позволяет выделить основные проблемы и трудности ее осуществления.

Прежде всего, это своевременная профессиональная диагностика одаренных детей, обусловленная разнообразием видов одаренности, включая возрастную и скрытую одаренность, которая позволяет выявить индивидуальные возможности и интересы детей.

Также не менее важной является кадровая проблема, связанная с недостаточной профессиональной и личностной готовностью педагогов к работе с одаренными детьми, множеством противоречивых теоретических подходов и методов обучения, а также чрезвычайно малым числом специалистов, профессионально и лично подготовленных к работе с такой категорией детей. Поэтому в настоящее время важнейшей задачей является разработка новых технологий подготовки и повышения квалификации педагогических кадров, ориентированных на реализацию воспитательно-образовательной работы с одаренными детьми.

В целях сохранения и приумножения интеллектуального потенциала города Владикавказ необходимо поднять на иной более высокий уровень решение вопросов образования одаренных детей, реализации их потенциальных возможностей, обеспечения их всестороннего развития.

Реализация задач государственной политики в области образования, обуславливает необходимость разработки собственной муниципальной целевой программы, призванной обеспечить благоприятные условия для создания единой муниципальной системы выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности.

К основным рискам реализации подпрограммы относятся:

финансово-экономические риски, связанные с возможным недофинансированием ряда мероприятий подпрограммы;

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках подпрограммы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации подпрограммы.

2. Основная цель и задачи подпрограммы.

Основными целями подпрограммы являются:

развитие системы выявления и поддержки детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью;

развитие системы повышения квалификации работников образования;

развитие системы оценки качества образования;

развитие национального образования в организациях образования г. Владикавказ.

Для достижения данных целей предполагается выполнить следующие задачи:

выявление и поддержка детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью из числа учащихся общеобразовательных учреждений;

развитие системы конкурсов профессионального мастерства, направленных на стимулирование профессионального роста работников образования;

участие работников образования г. Владикавказ в мероприятиях, направленных на развитие системы оценки качества образования;

обеспечение участия работников образования в мероприятиях, направленных на повышение их квалификации.

3. Ожидаемые конечные результаты подпрограммы.

Увеличение доли обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников – до 15 %.

Увеличение числа обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на выявление и поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью, проводимых за пределами республики – до 10 чел.

Число учителей, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровней – до 70 чел.

Число работников образования, принявших участие в мероприятиях по повышению квалификации - до 10 %

Число работников образования, принявших участия в мероприятиях, направленных на развитие системы оценки качества образования в соответствии с приказами МОН РСО – Алания 100%

4. Перечень мероприятий подпрограммы.

В таблице ниже приведен перечень программных мероприятий подпрограммы "Образование г. Владикавказ - образование будущего".

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Финансирование, (тыс. руб.)												Исполнители	Ожидаемые результаты		
			в том числе:															
			2017г.		2018г.		2019г.		2020г.		2021г.		2022г.				2023г.	
респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет	респ. бюджет	мун. бюджет					
2.	Подпрограмма 2 "Образование г. Владикавказ - образование будущего"	в течение года	0,00	6 195,0	0,00	5 630,0	0,00	6 120,0	0,00	6 170,0	0,00	6 270,0	0,00	6 270,0	0,00	6 270,0	Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»	Обеспечение эффективного функционирования Управления образования АМС г. Владикавказ
2.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) Владикавказского муниципального казенного учреждения «Организационно-методический центр»	в течение года	0,00	3 900,0	0,00	3 735,0	0,00	3 935,0	0,00	3 985,0	0,00	3 985,0	0,00	4 085,0	0,00	4 085,0	Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»	Увеличение числа обучающихся и воспитанников, участвующих в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, конференциях.
2.2.	Проведение городских массовых мероприятий, в том числе направленных на поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью. Обеспечение участия обучающихся образовательных учреждениях во всероссийских мероприятиях. Проведение конференций, конкурсов, фестивалей, олимпиад. Обеспечение проведения мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования. Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие национального образования.	в течение года	0,00	1 785,0	0,00	1 450,0	0,00	1 635,0	0,00	1 635,0	0,00	1 635,0	0,00	1 635,0	0,00	1 635,0	Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»	Увеличение числа обучающихся и воспитанников, участвующих в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, конференциях.
2.3.	Совершенствование мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников, сотрудников Управления образования, методистов ВМКУ «ОМЦ», развитие системы конкурсов профессионального мастерства и стимулирование труда работников образовательных организаций г. Владикавказ	в течение года	0,00	510,0	0,00	445,0	0,00	550,0	0,00	550,0	0,00	550,0	0,00	550,0	0,00	550,0	Владикавказское муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»	Развитие системы повышения квалификации работников муниципальной системы образования

5. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Подпрограмма реализуется в 2017-2023 годы.
Без выделения этапов.

6. Механизм реализации подпрограммы.

Содержание подпрограммы направлено на реализацию следующих основных мероприятий: обеспечение деятельности (оказание услуг) Владикавказского муниципального казенного учреждения «Организационно-методический центр», соисполнителя подпрограммы;

проведение городских массовых мероприятий, в том числе направленных на поддержку детей с общеинтеллектуальной и творческой одаренностью. Проведение конференций, конкурсов, фестивалей, олимпиад. Обеспечение проведения мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования;

организация и проведение мероприятий, направленных на развитие национального образования. В рамках реализации данного направления, предполагается проведение конкурсов и смотров на осетинском языке;

совершенствование мероприятий, направленных на повышение квалификации работников образования, сотрудников Управления образования, методистов ВМКУ «ОМЦ», развитие системы конкурсов профессионального мастерства и стимулирование труда работников системы образования г. Владикавказ.

(Продолжение следует)

БРИФИНГ

ПРИОРИТЕТЫ В НАЦИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНОМ РАЗВИТИИ

О мотивационных механизмах для национально-культурного развития осетинского народа говорили вчера в Министерстве РСО-А по вопросам национальных отношений. На брифинге с участием начальника отдела аналитического обеспечения Министерства РСО-А по вопросам национальных отношений Сослана Багияева были озвучены основные параметры Государственной программы Республики Северная Осетия – Алания «Национально-культурное развитие осетинского народа» на 2021–2025 гг.



ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

ЗОЛОТОЙ «ДУБЛЬ» ШТАНГИСТОВ ОСЕТИИ

На днях соскучившиеся по большому спорту болельщики могли наблюдать баталии лучших тяжелоатлетов страны. С 25 января по 1 февраля город Старый Оскол принимал Кубок России по тяжелой атлетике среди мужчин и женщин.

Сборная Северной Осетии привезла на турнир 15 спортсменов и выступила весьма удачно, увезя с кубка две золотые медали. Начнем наш обзор с женской части турнира, где бились за медали четыре наших участницы. В весовой категории 49 кг мастер спорта Мария Гасиева, которую тренирует отец Руслан Гасиев, сражалась до последнего, была близка к пьедесталу, но ей немного не повезло. В итоге наша штангистка набрала в сумме двоеборья 160 кг (72+88) и заняла четвертое место, отстав от серебряного призера на два килограмма, а от бронзового – всего на один килограмм.

Сенсационным можно назвать выступление в категории 71 кг 16-летней Зарины Гусаловой, тренирующейся у Казбека Золоева. Кандидат в мастера спорта не ступала в солидной компании опытных соперниц и с суммой 210 кг (95+115) завоевала серебряную медаль, показав высокий потенциал и надежду на будущие успехи.

В этом же весе наша Мария Козырева выступила неудачно, заняв только 12-е место. В категории 76 кг по-прежнему выступила 18-летняя мастер спорта Яна Сотиева (тренеры – Олег Дзгоев и Ахсар Тасоев). Ее главной соперницей была двукратная чемпионка Европы, заслуженный мастер спорта Анастасия Романова из Краснодарского края. В первом упражнении – рывке – она показала лучший результат, а Яна стала второй. Зато в толчке Сотиева заняла первое место и по сумме двоеборья 240 кг (107+133) опередила Романову лишь



на один килограмм и завоевала золото.

У мужчин наша команда была представлена 11-ю штангистами, а некоторые из них выступали по двойному зачету. Оганесс Вардеванян (тренеры – Руслан и Алан Наниевы) в весе 55 кг показал хорошую сумму двоеборья 218 кг (94+124), благодаря которой сумел занять второе место. В категории 73 кг Жорик Бязров не сумел побороться за высокий результат и финишировал лишь на 11-м месте, а в категории 89 кг юный Сослан Бидеев и вовсе получил «баранку» в рывке, не сумев поднять начальный вес и досрочно выйдя из турнира. Зато порадовал в весе 102 кг воспитанник тренера Руслана Наниева, мастер спорта Сослан Дзагоев (ХМАО-Югра – РСО-А), выигравший бронзовую медаль с результатом в сумме 356 кг (166+190). Здесь же наш Сослан-Бек Хадаев финишировал седьмым.

Единственное золото у мужчин для сборной РСО-А завоевал наш титулованный земляк Тимур Наниев, выступающий также и за ХМАО-Югра. Вице-чемпион Европы, мастер спорта международного класса, тренирующийся под руководством Руслана и Алана Наниевых, уверенно доказал свое превосходство в весовой кате-

По словам чиновника, на программу были выделены беспрецедентные средства, более 307 миллионов рублей, это исключительно благодаря политической воле нынешнего руководства республики.

– Программа эта не самостоятельная, а продолжение республиканской политики в этой отрасли. Она включила в себя актуальные элементы, которые внесут серьезный вклад в национально-культурное развитие. Состоит из двух подпрограмм: «Сохранение национально-культурной самобытности» и «Сохранение осетинского языка». Отличительный момент программы – акцент на поддержку молодых осетинских писателей и национальных видов спорта, а также подготовка научных кадров, финансовая поддержка аспирантов и журналистов. Появились и новые участники программы – органы исполнительной власти, реализующие отдельные аспекты национально-культурного развития в

рамках своих полномочий. Это Комитет архитектуры и градостроительства, Министерство образования и науки, Комитет по делам молодежи, Комитет по охране памятников культурного наследия, Комитет РСО-А по делам печати, – рассказал Сослан Багияев.

По словам спикера, программа предусматривает повышение квалификации государственных и муниципальных служащих на соответствующих курсах. Также планируется отдых детей с полным погружением в языковую среду как важный элемент в освоении родного языка.

Что же касается второй части подпрограммы, здесь предусмотрено составление осетино-русского фразеологического словаря, рассчитанного для использования в научной и переводческой деятельности. Среди них – перевод поэмы Фирдоуси «Шах-наме» с иранского языка на осетинский.

Ляна БАТАЕВА

ДОКУМЕНТ

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ВЛАДИКАВКАЗ ПО СТАНОВЛЕНИИ от 3 февраля 2021 г. № 03-П
О назначении публичных слушаний по проекту внесения изменений в Правила землепользования и застройки муниципального образования городского округа г. Владикавказ

В соответствии с Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования г. Владикавказ (Дзауджикау), принятым решением Собрания представителей г. Владикавказ от 27 декабря 2005 года (в редакции от 22.12.2020 года) и Положением о публичных слушаниях в муниципальном образовании г. Владикавказ, утвержденным решением Собрания представителей г. Владикавказ от 5 июля 2011 года №25/30, постановляю:

1. Назначить публичные слушания по проекту внесения изменений в Правила землепользования и застройки муниципального образования городского округа г. Владикавказ.
2. Провести публичные слушания 5 марта 2021 года в 15 ч. 00 мин. в зале заседаний Собрания представителей г. Владикавказ и администрации местного самоуправления г. Владикавказ на первом этаже по адресу: г. Владикавказ, пл. Штыба, 2.
3. Уполномоченным органом, осуществляющим проведение публичных слушаний является Комиссия по внесению изменений в Правила землепользования и застройки г. Владикавказ, состав и порядок деятельности которой утвержден главой администрации местного самоуправления г. Владикавказ.
4. Установить срок подачи предложений по проекту внесения изменений в Правила землепользования и застройки муниципального образования городского округа г. Владикавказ до 3 марта 2021 года.
5. Уполномоченному органу обеспечить проведение публичных слушаний и подготовку результатов публичных слушаний в соответствии с Положением о публичных слушаниях в муниципальном образовании г. Владикавказ.
6. Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением публичных слушаний, осуществить за счет средств бюджета муниципального образования.
7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
8. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Владикавказ» и размещению на официальном сайте муниципального образования г. Владикавказ.
9. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
г. Владикавказ Р. Икаев

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЮ АРЕНДАТОРОВ!

Управление муниципального имущества и земельных ресурсов г. Владикавказ напоминает, что 10 марта 2021 года наступит срок оплаты арендной платы за I квартал 2021 года для арендаторов земельных участков.

Во избежание взыскания задолженности в судебном порядке, а также расторжения договоров аренды, просим вас в срок до 10 марта 2021 года получить расчет арендной платы на 2021 год и погасить задолженность за истекшие периоды.

По вопросу получения вышеуказанного расчета, а также уточнения задолженности по арендной плате земли обращаться по адресу: г. Владикавказ, ул. Ватутина, 17, каб. 202–203, телефон: 8 (8672) 53-38-26.

Согласно ст. 65 Земельного кодекса РФ, использование земли в Российской Федерации является платным.

Согласно ст. 614 Гражданского кодекса Российской Федерации, арендатор обязан своевременно вносить плату за пользование имуществом (арендную плату).

Вячеслав ГУРЬЕВ

ВЛАДИКАВКАЗ



9 1772219 107108

Главный редактор – А.Г. Хинчагова;
зам. главного редактора – М.А. Кудухова (и.о.);
корреспонденты – Зарина Маргиева,
Тамара Бунтури, Мадина Тезиева,
Екатерина Джиева, Алена Джиева;
верстка – Марат Багаев, Аслан Кудзаев;
корректор – Мадина Кабисова.

Учредитель АМС г. Владикавказ. Газета выходит три раза в неделю.
Адрес учредителя: 362040, пл. Штыба, 2. Подписной индекс 10984.

Адрес редакции и издателя:
362002, ул. Тамаева/Джанаева, 30/36.

Телефоны:
50-15-10 – зам. главного редактора
50-15-35 – бухгалтерия;
E-mail: vladgazeta@rso-a.ru

Номер подписан в печать по графику – 17:00
фактически – 17:30

Тираж 480 экз. Заказ № 216

Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. За содержание авторских материалов редакция ответственности не несет.

Использование материалов и клише допускается только с письменного разрешения редакции. При перепечатке ссылка на «Владикавказ» обязательна.

Редакция не вступает в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубрикой «На коммерческой основе» печатаются на коммерческой основе. За их содержание редакция ответственности не несет.

Отпечатано
в «ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ЮЖНЫЙ РЕГИОН»

357600,
Ставропольский
край, г. Ессентуки,
ул. Никольская, 5 «а»,
тел./факс:
(87934) 6-87-30